

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УКРАИНЫ

**ХАРЬКОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

ГОРОВОЙ Д.А.

Методические указания к выполнению
контрольной работы студентами заочной формы
обучения
для дисциплины
„Экономика труда и
социально-трудовые отношения”

劳动经济

Zähmet ykdysadyýet

Харьков, ХНАДУ, 2016

1. Выбор варианта контрольной работы

Вариант контрольной работы определяется по двум последним цифрам зачетной книжки студента согласно таблице:

Предпоследняя цифра шифра (номера зачетной книжки)	Последняя цифра шифра (номера зачетной книжки)									
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
0	15	22	5	6	16	20	27	28	8	7
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	16	23	4	7	17	21	26	29	12	6
3	17	24	3	8	18	22	6	30	13	5
4	18	25	2	9	19	23	5	1	14	4
5	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
6	19	26	1	10	15	24	4	2	11	3
7	20	27	30	11	14	25	3	30	10	2
8	21	28	29	12	13	2	1	29	9	1
9	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

ВАРИАНТЫ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Вариант 1

Задача 1. Регламентация и регулирования социально-трудовых отношений

Задача 2. Основные составные труда.

Задача 3 - задача

Определить уровень и динамику годовой выработки на предприятии на один рабочего и одного работающего при следующих исходных данных.

Изделие	Объем выпуска в 2010 году, ед.	Цена, грн.	Прирост годового выпуска, %		
			2011 г.	2012 г.	2013 г.
А	2000	150	2	5	3
Б	5000	200	4	3	3
В	200	500	1	3	2
Г	4050	80	4	2	5
Д	3500	70	1	3	4
Е	2500	80	1	2	1

Удельный вес рабочих в общей численности планово-производственного персонала - 55%.

Численность рабочих на предприятии в 2010 году 500 лиц.

Индекс **изменения** численности рабочих

2010/2011	2011/2012	2012/2013
1,05	1,06	1,04

Задача 4 - задача

За месяц рабочий III разряда изготовил 660 изделий. Часовая тарифная ставка рабочего I разряда - 5,55 грн. Норма выработки 4 детали за час. Вычислить сдельный заработок за месяц. (Во время решения задачи использовать 6 разрядную тарифную сетку).

Задача 5 - задача

К началу года на предприятии работало 5500 чел. Среднесписочная численность рабочих представляет: в I кв. - 5510 чел., в II кв. - 5600 чел., в III кв. - 5700 чел., в IV кв. - 5820 чел. Определите дополнительную потребность рабочих: поквартально и за год на пополнение выбывших работников.

Вариант 2

Задача 1. Структура трудовых ресурсов страны

Задача 2. Составление отчета по труду на предприятии.

Задача 3 - задача

Определите количество рабочих, которые высвобождают в результате проводки ряда технологических мероприятий по усовершенствованию производства при следующих исходных данных:

Численность ППП составляет 5000 чел. В базовом году каждым работником было отработано в среднем 2000 часов, в плановом году его предусмотрено увеличить на 30 часов. Удельный вес производственных рабочих в общей численности ППП составляет 75%, кроме того в плановом году предполагается снизить на 25% потери от недостатка, которые в базовом году составляли 5%.

Задача 4 - задача

Определите расценку на 1 деталь и заработок рабочего 6 разряда (сетка 8 разрядов), что находится на сдельной прогрессивной системе оплаты труда, если техническая норма времени составляет 5 мин за единицу, а за изменение он изготовил 150 деталей. Продолжительность изменения составляет 7,8 часов.

Часовая тарифная ставка 1 разряда 8 грн/час. За детали, изготовленные свыше задач, расценки повышается:

- от 101 до 110 ед. - на 20%;
- от 111 до 120 ед. - на 30%;
- от 121 до 130 ед. - на 40%;
- от 131 до 140 ед. - на 50% и т.д.

Задача 5 - задача

Определить норму времени во исполнение операции в условиях мелкосерийного производства, если известно, что оперативное время составляет 45 мин., время на обслуживание рабочего места - 10% оперативного времени, а на отдых и личные нужды - 20%. Время на ознакомление с чертежом, на инструктаж мастера, получение инструмента, заготовок и сдачу партии деталей количеством 50 ед. составляет 6 ч.

Вариант 3

Задача 1. Нормативно-правовая база организации, оценки и учета работы в Украине.

Задача 2. Тарифная система оплаты труда

Задача 3 - задача

Определить норму времени во исполнение операции в условиях мелкосерийного производства, если известно, что оперативное время составляет 45 мин., время на обслуживание рабочего места - 10% оперативного времени, а на отдых и личные нужды - 20%. Время на ознакомление с чертежом, на инструктаж мастера, получение инструмента, заготовок и сдачу партии деталей количеством 50 ед. составляет 6 ч.

Задача 4 - задача

В плановом периоде с 200 действующие станки намечены 80 заменить новыми:

- 40 станков с 80, производительность которых выше старых на 40%, вводятся в эксплуатацию с 1.03.
- 30 станков, производительность которых выше старых на 25%, вводятся в эксплуатацию с 1.07.
- 10 станков, производительность которых выше старых на 35%, вводятся в эксплуатацию с 1.09.

Численность ППП на предприятии 2000 чел. Удельный вес рабочих - станочников в общей численности ППП составляет 35%.

Определите экономию рабочей силы за счет повышения производительности нового оборудования.

Задача 5 - задача

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 7000 чел. На протяжении года принят на работу 500 чел., уволено в связи с обучением и службой в армии 170 чел., по собственному желанию - 200 чел., в связи с нарушениями - 140 чел. Определить коэффициенты убытия, приема и текучести кадров.

Вариант 4

Задача 1. Кадры предприятия и их роль в производстве.

Задача 2. Понятие, содержание и задачи организации работы.

Задача 3 - задача

В отчетном году трудоемкость предприятия 1778000 нормо-часов. Предусматривается, что со следующего года в связи с осложнением производства продукции ее общая трудоемкость должна увеличиться на 11%. Можно ожидать, что годовой фонд рабочего времени одного работника, который в отчетном году составлял 1785 нормо-часов, за счет сокращения внутрисменных простоев должен увеличиться на 6%, а предвиденное выполнение норм выработки каждым работником, который составляет 112%, увеличится на 5%. Определить необходимое количество работников предприятия.

Задача 4 - задача

В отчетном периоде уровень безработицы составлял 17% (количество безработных - 3 млн. человек) и возрос на 1% сравнительно с базисным периодом. При этом численность экономически активного населения не изменилась. Какое количество безработных было в базисном периоде?

Задача 5 - задача

В продолжение месяца рабочий за 164 часов изготавливает 280 изделий. В результате внедрения мероприятий по улучшению организации и обслуживанию рабочих мест трудоемкость изготовления изделия уменьшилась на 4%. Определите, сколько изделий изготовит рабочий при новых условиях работы и на сколько процентов увеличится его производительность работы.

Вариант 5

Задача 1. Хронометраж, как способ определения расходов рабочего времени.

Задача 2. Организация рабочих мест.

Задача 3 - задача

Среднесписочная численность работников предприятия в 1 квартале составляет 5250 чел. За этот период принят 250 чел., уволено по собственному желанию 150 чел., за нарушение трудовой дисциплины - 50 чел., в связи с призывом в армию - 40 чел., на пенсию - 20 чел., по другим причинам - 10 чел. Определить коэффициенты убытия, приема и текучести кадров.

Задача 4 - задача

Определите технологическую, производственную и общую трудоемкость производственной программы предприятия и средний коэффициент выполнения норм при следующих исходных данных.

Изделие	Годовой объем производства,	Трудоемкость технологическая, нормо-часов
	ед.	
А	20500	20
Б	3000	105
В	1000	40
Г	5000	25

Численность ППП на предприятии составляет 1500 чел., из них рабочих 65%. Численность вспомогательных рабочих на предприятии 500 чел.

Количество рабочих дней в году - 300 дней. Продолжительность изменения составляет 8 часов. Процент невыхода на работу (?) составляет 9%.

Задача 5 - задача

В продолжение месяца рабочий IV разряда при плановой задаче 300 изделий изготовил 350. Трудоемкость изготовления одного изделия 0,53 н.-час. Прогрессивные сдельные расценки применяются при перевыполнении плана на 6%. Сдельная расценка при этом возрастает на 10%. Тарифная ставка рабочего I разряда составляет 1,75 грн. /ч. Вычислить заработную плату рабочего за сдельно-прогрессивной системой. (Во время решения задачи использовать 6 – разрядную тарифную сетку).

Вариант 6

Задача 1. Состав работающих на промышленном предприятии.

Задача 2. Трудовой процесс и его рационализация.

Задача 3 - задача

Определите необходимую для выполнения производственной программы предприятия учетное количество основных производственных рабочих, а также общую численность промышленно-производственного персонала при следующих исходных данных:

Изделие	Объем производства, шт.	Трудоемкость чел. - часов	в т.ч. по профессиям, %					
			токаря	фрезеровщик	шлифовщик	сверловщик	термисты	другие
А	1050	40	10	20	20	15	15	20
Б	210	120	15	25	10	20	20	10
В	2625	200	20	15	15	15	15	20
Г	4200	50	25	15	20	15	5	20
Средний нормативов	коэф. выполнения	1,2	1,2	1,1	1,05	1,2	1,0	1,2

Количество рабочих дней в году - 260 дней. Продолжительность отпуска для термистов - 30 дней, для других - 24 рабочих дня. Продолжительность изменения для термистов - 6 часов, для других - 8 часов. Невыходы на работу составляют 2,5% от рабочего времени. Удельный вес основных производственных рабочих в общей численности рабочих - 60%, а удельный вес рабочих в общей численности плано-производственного персонала - 45%.

Задача 4 - задача

Плановая трудоемкость годового выпуска продукции составляет 340 тыс. н.-гед. Планируется внедрение мероприятий, которые дадут возможность снизить трудоемкость изготовления продукции на 9%. Полезный фонд рабочего времени одного рабочего составляет 1800 ч., средний процент выполнения норм выработки - 112%). Доля основных рабочих в общей численности промышленно-производственного персонала - 74%. Определить плановую среднесписочную численность основных рабочих и всего промышленно-производственного персонала предприятия.

Задача 5 - задача

Фактическая численность промышленно-производственного персонала (ППП) в базисном периоде составила 4800 чел. Планируется, что объем продукции возрастет на 110 %, а производительность работы - на 108 %. Определить плановую численность ППП.

Вариант 7

Задача 1. Безработица и ее виды. Коэффициент безработицы

Задача 2. Факторы, которые влияют на оплату труда.

Задача 3 - задача

На предприятии в связи с освоением новых видов продукции необходимо научить 180 рабочим. Нужно рассчитать необходимое число учеников при следующих исходных данных:

Профессия	Необходимо научить, чел.	Средний срок обучения, мес.
Токаря	15	4
Фрезеровщики	24	3
Сверловщики	12	2
Слесаря-собиратели	40	3
Слесаря-инструментальщики	12	3
Штамповщики	12	2
Сварщики	15	8
Наладчики	50	6

Задача 4 - задача

В продолжение месяца (164 ч) рабочий IV разряда изготовил 390 деталей. Норма времени на изготовление одной детали 28 мин. Часовая тарифная ставка рабочего I разряда 1,32 грн. За выполнение месячной нормы начисляется премия в размере 10% сдельного заработка и 1,2% за каждый процент перевыполнения нормы. Вычислить месячный заработок рабочего по сдельно-премиальной системе оплаты труда. (Для выполнения задачи использовать 6-разрядную тарифную сетку).

Задача 5 - задача

Определить численность рабочих в области в плановом периоде, если известные следующие данные: Общая численность работающих в области в базовом годе осталась 650 500 чел., из них непромышленного персонала – 55 000 чел. Доля рабочих в численности ППП в базовом годе составляет 60%. Планируется увеличить объем производства на 10%, а производительность работы на 5%

Вариант 8

Задача 1. Показатели численности персонала предприятия и движения рабочих кадров.

Задача 2. Методы изучения расходов рабочего времени.

Задача 3 - задача

Среднесписочная численность работников предприятия в 1 квартале составляет 5250 чел. За этот период принят 250 чел., уволено по собственному желанию 150 чел., за нарушение трудовой дисциплины - 50 чел., в связи с призывом в армию - 40 чел., на пенсию - 20 чел., по другим причинам - 10 чел..

Определить коэффициенты убытия, приема и текучести кадров.

Задача 4 - задача

Среднее количество рабочих дней за год - 246, средняя продолжительность рабочего дня - 7,95 часа. За год произведен товарной продукции на 1850 тыс. грн. Численность промышленно производственного персонала в среднем за год - 90 человек, в том числе рабочих - 78 человек.

Определить среднегодовую, среднедневную и среднечасовую выработку на один работника и одного рабочего.

Задача 5 - задача

Численность населения области на начало двухлетнего периода составляет 5 млн. чел., из которых на долю трудовых ресурсов приходится 60%.

Определить численность трудовых ресурсов области в первом и втором годах периода, если предполагается, что общая численность населения на протяжении первого года увеличится на 1% в сравнении с началом периода, а на протяжении второго года - на 1,5% в сравнении с первым годом. Доля трудовых ресурсов в общей численности населения в сравнении с началом периода в первом году периода уменьшится на 1,5%, а во втором году - на 2%.

Вариант 9

Задача 1. Производительность работы и факторы ее роста.

Задача 2. Отношение работника к работе. Показатели социальной активности работника

Задача 3 - задача

Численность занятых в составе экономически активного населения - 25 млн. чел., количество безработных - 8 млн. чел. Через месяц с 25 млн. чел., которые имели работу, было уволено 0,2 млн. чел., т.е. они находятся в поисках работы. 1 млн. чел. из числа зарегистрированных безработных закончили поиск работы. Определить начальный уровень безработицы, численность занятых, количество безработных и уровень безработицы через месяц.

Задача 4 - задача

Определите технологическую, производственную и общую трудоемкость производственной программы предприятия и средний коэффициент выполнения норм при следующих исходных данных.

Изделие	Годовой объем производства,	Трудоемкость технологическая, нормо-часов
	ед.	
А	2000	21
Б	300	105
В	80	42
Г	400	25

Численность ППП на предприятии составляет 200 чел., из них рабочих 65%. Численность вспомогательных рабочих на предприятии 20 чел.

Количество рабочих дней в году - 260 дней. Продолжительность изменения составляет 8 часов. Процент невыхода на работу (?) составляет 9%.

Задача 5 - задача

Среднесписочная численность рабочих представляет: в I кв. - 5500 чел., в II кв. - 5610 чел., в III кв. - 5720 чел., в IV кв. - 5920 чел.. По уважительным причинам выбыло рабочих (численность): в I кв. - 1,5 %, в II кв. - 0,8 %, в III кв. - 1,8 %, а в IV кв. - 1,1 % среднегодовой численности рабочих. Определите дополнительную потребность рабочих: поквартально и за год на пополнение выбывших работников.

Вариант 10

Задача 1. Составные части социальной структуры трудового коллектива

Задача 2. Суть и значение нормирования работы.

Задача 3 - задача

Определить норму времени во исполнение операции в условиях мелкосерийного производства, если известно, что оперативное время составляет 44 мин., время на обслуживание рабочего места - 10% оперативного времени, а на отдых и личные нужды - 15%. Время на ознакомление с черчением, на инструктаж мастера, получение инструмента, заготовок и сдачу партии деталей количеством 30 ед. составляет 5,5 ч.

Задача 4 - задача

В июне планируется введение в действие нового оборудования, вследствие чего трудоемкость изготовления единицы изделия сократится на 0,2 н.-час. Запланированный годовой объем выпуска продукции 42 тыс. ед. Полезный фонд рабочего времени одного работника составляет 1720 ч., плановый коэффициент выполнения норм выработки - 1,08. Определите возможное уменьшение численности работающих и изменение производительности работы в плановом году, если в базовом численность работающих составляла 58 лиц.

Задача 5 - задача

Определите дополнительную потребность в рабочих на плановый год в связи с увеличением объемов производства, если на предприятии к началу года насчитывалось 2500 рабочих, а плановая среднесписочная численность рабочих 2520 чел. В том числе:

- в 1 квартале - 2363 чел.;
- в 2 квартале - 2468 чел.;
- в 3 квартале - 2583 чел.;
- в 4 квартале - 2667 чел.

Вариант 11

Задача 1. Методы измерения производительности работы. Преимущества и недостатки методов.

Задача 2. Объекты нормирования работы.

Задача 3 - задача

Вычислить ежемесячную заработную плату рабочего V разряда за сдельно-премиальной системой. В продолжение месяца он работал 22 дня. Продолжительность изменения 8 ч. Норма выработки за изменение составляет 800 единиц изделий. За месяц рабочий изготовил 19000 изделий. За выполнение плана рабочему выплачивается премия в размере 10% и за каждый процент его перевыполнения 1% тарифного заработка. Тарифная ставка рабочего I разряда составляет 2,2 грн. /ч. (Во время решения задачи использовать 6 - разрядную тарифную сетку).

Задача 4 - задача

Определите количество рабочих, которые высвобождают в результате проводки ряда технологических мероприятий по усовершенствованию производства при следующих исходных данных:

Численность ППП составляет 3150 чел. В базовом году каждым работником было отработано в среднем 1865 часов, в плановом году его предусмотрено увеличить на 15 часов. Удельный вес производственных рабочих в общей численности ППП составляет 65%, кроме того в плановом году предполагается снизить на 28% потери от недостатка, которые в базовом году составляли 2,3%.

Задача 5 - задача

В отчетном году объем изготовленной продукции составляет 37 млн. грн. При этом, трудоемкость производительности программы уменьшилась на 11500 чел./ч. Выработка в отчетном году 145000 на человека. Определить выработку на один человека в отчетном году, если известно, что годовой фонд рабочего времени 232 рабочих дней. Объем производства в отчетном году равняется объему производства в базовом году.

Вариант 12

Задача 1. Факторы и резервы роста производительности работы

Задача 2. Бригадная кооперация и производственные бригады

Задача 3 - задача

В плановом периоде с 200 действующие станки намечены 50 заменить новыми:

- 20 станков с 50, производительность которых выше старых на 20%, вводятся в эксплуатацию с 1.04.
- 10 станков, производительность которых выше старых на 25%, вводятся в эксплуатацию с 1.08.
- 20 станков, производительность которых выше старых на 30 %, вводятся в эксплуатацию с 1.10.

Численность ППП на предприятии 2000 чел. Удельный вес рабочих - станочников в общей численности ППП составляет 35%.

Определите экономию рабочей силы за счет повышения производительности нового оборудования.

Задача 4 - задача

Предприятие вырабатывает 2 продукта: А и Б. Годовой объем производства изделия А составляет 400 000 ед., изделия Б – 20 000 ед. Численность основных производственных рабочих составляет 210 чел., из них 150 чел. занятые в производстве продукта А. Удельный вес основных рабочих в производстве товара А - 60% а в производстве товара Б - 70% от общей численности рабочих. Удельный вес рабочих в численности ППП - 70%. Определите фактическую, технологическую, производственную и полную трудоемкость одного товара А и одного товара Б. Количество рабочих дней в году - 260 дней. Продолжительность изменения рабочих при производстве товара А - 6 часов, товара Б - 8 часов. Процент невыхода на работу при производстве товара А составляет 10%, товара Б - 15%. Для других категорий ППП =9%, продолжительность изменения - 8 часов. Трудоемкость управления распределить пропорционально общей численности рабочих.

Задача 5 - задача

Определите общую численность и структуру кадров предприятия, если численность основных производственных рабочих составляет 1000 чел., вспомогательных - 420 чел., ИТР - 170 чел., служащих - 100 чел., младшего обслуживающего персонала - 25 чел., рабочих пожарной охраны - 15 чел., учеников - 30 чел.

Вариант 13

Задача 1. Модели полезности рабочей силы для предприятия

Задача 2. Классификация расходов рабочего времени.

Задача 3 - задача

Определите изменение годовой выработки на предприятии в плановом году в сравнимые с отчетным при следующих исходных данных:

Изделие	Годовой производства, ед.	объем Трудоемкость, нормо-часов	Изменение трудоёмкости
А	1000	105	+2%
Б	2625	800	-5%
В	800	262,5	-3%

Задача 4 - задача

Для оплаты труда рабочих предприятия применяется следующая тарифная сетка:

Разряды	I	II	III	IV	V	VI
Тарифные коэффициенты	1,0	1,08	1,2	1,35	1,55	1,8

Часовая тарифная ставка I разряда, установленная в коллективном договоре предприятия, равняется 3,9 грн.

Определить сдельные расценки за обработанные детали и общий заработок рабочего за изменение, если известно, что он обработал за изменение 6 деталей "А" (норма времени на деталь 36 мин, работа VI разряда), 5 деталей "Б" (норма времени 1,5 часа, работа V разряда) и 18 деталей "В" (норма выработки - 4 детали в час, работа IV разряда).

Задача 5 - задача

Определите количество рабочих, которые высвобождают в результате проводки ряда технологических мероприятий по усовершенствованию производства при следующих исходных данных:

Численность ППП составляет 3000 чел. В базовом году каждым работником было отработано в среднем 2005 часов, в плановом году его предусмотрено увеличить на 25 часов. Удельный вес производственных рабочих в общей численности ППП составляет 75%, кроме того в плановом году предполагается снизить на 30% потери от недостатка, которые в базовом году составляли 3%.

Вариант 14

Задача 1. Экономически активное население

Задача 2. Система нормативов и норм работы.

Задача 3 - задача

Определите фактическую трудоемкость обслуживания, трудоемкость управления, которые приходятся на каждое изделие, а также полную трудоемкость изделий при следующих исходных данных.

Изделие	Годовой выпуск, шт.	Фактическая технологическая трудоемкость, нормо-час
А	1000	20
Б	500	40
В	200	105
Г	400	52,5
Д	2000	25
Е	100	150
Ж	1000	55

Суммарная трудоемкость обслуживания составляет 126 000 нормо-часов, а суммарная трудоемкость управления 189000 нормо-часов.

Задача 4 - задача

Для выполнения производственной программы планового года, равной за трудоемкостью плана базового года, количество работающих установлена 5 880 чел. Определите, на сколько процентов запланированный рост производительности работы, если численность работающих в базовом году составляет 5 780 чел.

Задача 5 - задача

Определить норму времени во исполнение операции в условиях мелкосерийного производства, если известно, что оперативное время составляет 50 мин., время на обслуживание рабочего места - 20% оперативного времени, а на отдых и личные нужды - 15%. Время на ознакомление с черчением, на инструктаж мастера, получение инструмента, заготовок и сдачу партии деталей количеством 50 ед. составляет 6 ч.

Вариант 15

Задача 1. Трудовые ресурсы как социально-экономическая категория

Задача 2. Методы нормирования трудовых ресурсов.

Задача 3 - задача

Определить заработную плату вспомогательного рабочего, если он обслуживает двух основных рабочих, месячная норма выработки которых составляет 680 и 350 изделий. Фактический выпуск продукции составил соответственно 650 и 410 изделий. Тарифная ставка вспомогательного рабочего - 1,9 грн./ч. Продолжительность его работы в продолжение месяца - 164 ч. Определить заработную плату вспомогательного рабочего, если его работа оплачивается за косвенной сдельной системой.

Задача 4 - задача

Фактическая численность промышленно-производственного персонала (ППП) в базисном периоде составила 2800 чел. Планируется, что объем продукции возрастет на 105 %, а производительность работы - на 106 %. Определить плановую численность ППП.

Задача 5 - задача

Используя следующие данные, определите изменение дневной и годовой выработки рабочих.

Показатели	Базисный год	Отчетный год
Часовая выработка, грн.	1000	
Фактическая продолжительность рабочего дня, ч.	7,5	7,2
Количество рабочих дней, отработанных за год одним среднесписочным рабочим	220	225

Часовая выработка отчетного периода на 15% больше, чем в базисном годе.

Вариант 16

Задача 1. Воспроизведение населения и ресурсов для работы

Задача 2. Факторы, которые влияют на безработицу.

Задача 3 - задача

С помощью метода мгновенных наблюдений необходимо исследовать расхода необходимое количество наблюдений, если допустимая ошибка составляет 15,75%, а минимальный удельный вес расходов рабочего времени, которое необходимо выучить, составляет 0,5. Условия производства нестационарные.

Задача 4 - задача

Токарь Микитенко ровно в 8.00 пришел на смену; переоделся, получил указания от мастера о порядке выполнения работы, разложил инструмент и пошел закреплять заготовку в патрон токарного станка. Когда это было сделано, в 8.08 бригадир попросил его помочь напарнику перенести партию деталей ближе к месту работы. На это пошло еще 5 минут, после чего он включил свой станок. Станок работал по обыкновению. Однако через 20 минут работы он проявил, что металлическая стружка имеет непривычные цвета. Он остановил станок и решил заменить резец (на это пошло 4 минуты). Тем не менее у него не оказалось нужного инструмента. На раздумья и поиск пошло еще 11 минут. В конце концов, через 2 минуты он закрепил резец и начал работу, которая уже шла без сбоев. Он следил на протяжении 55 минут за работой станка и 5 минут отдыхал, курил, делал некоторые упражнения на расслабление мышц. В целом за изменение (включая и перерыв на обед) он отдыхал 1 час и 10 минут. Работа почти не отличалась от работы в другие дни. Правда, в этот день часто приходилось делать измерения, отстранять заусеницы, на что пошло около 10 минут. Также в продолжение дня станок остановился через отключение электропитания всего цеха на 5 минут. После этого он закурил и не притрагивался к работе еще 10 минут. Выкурив сигарету, он решил не приступать к работе - к истечению изменения оставалось 15 минут. Потом, когда было 15.55, он сдал обработанные детали, собрал стружку, протер станок, помыл руки, переоделся и ровно в 16.00 покинул рабочее место. Классифицируйте типы расходов рабочего времени и их величину и определите время работы

Задача 5 - задача

Определите плановую численность работающих, если известно, что выпуск продукции планируется увеличить до 20 200 000 грн., а производительность работы увеличить на 15%. Объем производства продукции в отчетном году составляет 18 500 000 грн. при среднесписочной численности работающих 600 чел.

Вариант 17

Задача 1. Организация работы на предприятии.

Задача 2. Программы управления производительностью работы на предприятии.

Задача 3 - задача

Вычислить месячную заработную плату рабочего V разряда за сдельно-премиальной системой. В продолжение месяца он работал 20 дней. Продолжительность изменения 8 ч. Норма выработки за изменение составляет 800 единиц изделий. За месяц рабочий изготовил 20 000 изделий. За выполнение плана рабочему выплачивается премия в размере 15% и за каждый процент его перевыполнения 0,7% тарифного заработка. Тарифная ставка рабочего I разряда составляет 2,2 грн. /ч. (Во время решения задачи использовать 6 -разрядную тарифную сетку).

Задача 4 - задача

Определить численность экономически активного населения и его удельный вес в численности трудовых ресурсов и численности населения области старше 15 лет, используя данные и результаты решения задачи 2.8, если известно:

- численность учеников дневных общеобразовательных школ в возрасте 16-17 лет составляет 34 000 чел.;
- численность студентов и аспирантов очной формы обучения составляет 22 000 чел.;
- 10% трудоспособных женщин и 2% трудоспособных мужчин рабочего возраста заняты ведением домашнего хозяйства и уходом за больными, стариками и инвалидами.

Задача 5 - задача

Слесарь V разряда в продолжение месяца работал 24 изменения, продолжительность изменения - 7,8 часов. Часовая тарифная ставка слесаря I разряда составляет 1,58 грн. Исходя из 6 -разрядной тарифной сетки, вычислить заработок слесаря за месяц.

Вариант 18

Задача 1. Понятие и особенности рынка работы.

Задача 2. Сущность, функции и принципы организации заработной платы

Задача 3 - задача

Определите технологическую, производственную и общую трудоемкость производственной программы предприятия и средний коэффициент выполнения норм при следующих исходных данных.

Изделие	Годовой объем производства,	Трудоемкость технологическая, нормо-часов
	ед.	
А	2000	21
Б	300	105
В	80	42
Г	400	25

Численность ППП на предприятии составляет 200 чел., из них рабочих 65%.
Численность вспомогательных рабочих на предприятии 20 чел.

Количество рабочих дней в году - 260 дней. Продолжительность изменения составляет 8 часов. Процент невыхода на работу (?) составляет 9%.

Задача 4 - задача

За месяц рабочий III разряда изготовил 660 изделий. Часовая тарифная ставка рабочего 1 разряда - 3,55 грн. Норма выработки 4 детали за час. Вычислить сдельный заработок за месяц. (Во время решения задачи использовать 6 разрядную тарифную сетку).

Задача 5 - задача

В отчетном периоде уровень безработицы составлял 17% (количество безработных - 3 млн. человек) и возрос на 1% сравнительно с базисным периодом. При этом численность экономически активного населения не изменилась. Какое количество безработных было в базисном периоде?

Вариант 19

Задача 1. Спрос и предложение работы. Особенности предложения работы в кризисной экономике

Задача 2. Структура заработной платы.

Задача 3 - задача

В прошлом году объем произведенной на предприятии продукции составлял 12 млн. грн., среднесписочная численность рабочих составляла 55 лиц. Средняя продолжительность рабочего дня 7,9 ч. Количество фактически отработанных дней - 216. В отчетном году предприятие выработало продукции на 12,3 млн грн., среднесписочная численность рабочих составляла 49 лиц, средняя продолжительность рабочего дня - 7,8 ч. Количество фактически отработанных дней 217. Определите, как изменяется производительность работы: за час, за день, за год.

Задача 4 - задача

В результате модернизации устаревшего оборудования, а также его частичной замены трудоемкость произведенной единицы продукции снизилась с 72,8 человеко-часов до 66,4 человеко-часов. Рассчитать:

- 1) прирост производительности работы;
- 2) снижение трудоемкости в процентах.

Задача 5 - задача

В плановом периоде с 200 действующие станки намечены 50 заменить новыми:

- 20 станков с 50, производительность которых выше старых на 20%, вводятся в эксплуатацию с 1.04.
- 10 станков, производительность которых выше старых на 25%, вводятся в эксплуатацию с 1.08.
- 20 станков, производительность которых выше старых на 30 %, вводятся в эксплуатацию с 1.10.

Численность ППП на предприятии 2000 чел. Удельный вес рабочих - станочников в общей численности ППП составляет 35%.

Определите экономию рабочей силы за счет повышения производительности нового оборудования.

Вариант 20

Задача 1. Роль профсоюзов в разных странах мира.

Задача 2. Элементы организации оплаты труда.

Задача 3 - задача

Определить номинальный фонд рабочего времени и эффективность в днях, если календарный год в плановом году составляет 365 дней, исходных - 52, суббот - 51, праздничных дней, которые не совпадают с исходными - 8. Средняя продолжительность отпусков (очередных и дополнительных) рассчитывая на один рабочего представляет в условиях пятидневной работы 19,2%. Средняя продолжительность отпусков по обучению - 2,1 дня, невыходы в связи с выполнением государственных обязанностей - 0,2 дня, по болезни - 5,6 дня. В связи с родами и беременностью - 3,3 дня.

Задача 4 - задача

Токарь машиностроительного завода в мае отчетного года получал заработную плату по сдельно - регрессивной системе. Используя данные, приведенные в таблицы, рассчитайте размер его заработной платы за месяц, если расценки на продукцию, которая изготовлена сверх плана, уменьшились на 5%.

Наименование изделия	Норма времени в н / часах	Часовая тариф. пруды	Плановое ежемесячное задача	Фактический объем
А	0.26	2.34	480	504
Б	0.20	2.7	212	252
В	0.44	2.7	90	90
Г	0.18	2.34	120	132

Задача 5 - задача

С помощью метода мгновенных наблюдений необходимо исследовать расхода рабочего времени на производственном участке, на котором расположено 10 станков. Среднее расстояние между станками составляет 2 метра. Определите необходимое количество наблюдений, если допустимая ошибка составляет 25%, а минимальный удельный вес расходов рабочего времени, которое необходимо выучить, составляет 0, 33. Условия производства стационарные.

Вариант 21

Задача 1. Международная организация работы (МОП) и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений.

Задача 2. Формы и системы заработной платы.

Задача 3 - задача

Население области в 2006 г. составляло 4 млн. чел., из которых 1,5 млн. чел. проживали в городах, а сдача - в сельской местности. Коэффициент смертности городского населения равнял 9%, а коэффициент смертности сельского населения был на 30% больше.

По прогнозу в 2007 г. численность городского населения увеличится на 0,3 млн. чел., а численность сельского населения уменьшится на 0,5 млн. чел. При этом предполагается, что коэффициент смертности городского населения сократится в сравнении с 2004 г. на 6%, а коэффициент смертности сельского населения возрастет на 15%.

Как изменится коэффициент смертности в целом по области в 2007 г. в сравнении с 2006 г.?

Задача 4 - задача

Фактическая численность промышленно-производственного персонала (ППП) в базисном периоде составила 2800 чел. Планируется, что объем продукции возрастет на 105 %, а производительность работы - на 106 %. Определить плановую численность ППП.

Задача 5 - задача

Определить численность рабочих в области в плановом периоде, если известные следующие данные:

1. Общая численность работающих в области в базовом годе осталась 1 800 000 чел., из них непромышленного персонала – 100 000 чел.
2. Доля рабочих в численности ППП в базовом годе составляет 62%.
3. Планируется увеличить объем производства на 10%, а производительность работы на 5%

Вариант 22

Задача 1. Социально-экономическая суть и виды занятости.

Задача 2. Бестарифная система оплаты труда

Задача 3 - задача

Определите необходимую численность рабочих, если плановая трудоемкость одного изделия составляет 1,1 нормо-часов, полезный фонд рабочего времени - 1864 часов, плановый средний процент выполнения норм выработки 112%, объем производственной программы - 58 тыс. изделий.

Задача 4 - задача

В продолжение месяца рабочий IV разряда при плановой задаче 300 изделий изготовил 370. Трудоемкость изготовления одного изделия 0,5 н.-час. Прогрессивные сдельные расценки применяются при перевыполнении плана на 7%. Сдельная расценка при этом возрастает на 20%. Тарифная ставка рабочего I разряда составляет 2,5 грн. /ч. Вычислить заработную плату рабочего за сдельно-прогрессивной системой. (Во время решения задачи использовать 6 – разрядную тарифную сетку).

Задача 5 - задача

Стоимость производственной программы предприятия составляла 2840 тыс. грн. /год. Производительность работы на начало планового периода равняла 8,2 тыс. грн. /чел. За пять лет численность промышленно-производственного персонала возрастет на 30%, а среднегодовой прирост производительности работы – на 4%. Определить объем выпуска продукции на конец периода.

Вариант 23

Задача 1. Занятость как элемент социально-экономической политики. Проблемы занятости в Украине.

Задача 2. Модель мотивации поведения через потребности

Задача 3 - задача

Определите количество рабочих, которые высвобождают в результате проводки ряда технологических мероприятий по усовершенствованию производства при следующих исходных данных:

Численность ППП составляет 3150 чел. В базовом году каждым работником было отработано в среднем 1865 часов, в плановом году его предусмотрено увеличить на 15 часов. Удельный вес производственных рабочих в общей численности ППП составляет 65%, кроме того в плановом году предполагается снизить на 28% потери от недостатка, которые в базовом году составляли 2,3%.

Задача 4 - задача

Определите количество рабочих, которые высвобождаются в результате проведения ряда технологических мероприятий по усовершенствованию производства при следующих исходных данных:

Численность ППП составляет 3150 чел. В базовом году каждым работником было отработано в среднем 1865 часов, в плановом году его предусмотрено увеличить на 15 часов. Удельный вес производственных рабочих в общей численности ППП составляет 65%, кроме того в плановом году предполагается снизить на 28% потери от недостатка, которые в базовом году составляли 2,3%.

Задача 5 - задача

Фактическая численность промышленно-производственного персонала (ППП) в базисном периоде составила 2800 чел. Планируется, что объем продукции возрастет на 105 %, а производительность работы - на 106 %. Определить плановую численность ППП.

Вариант 24

Задача 1. Безработицу, его показатели и виды. Помощь по безработице.

Задача 2. Регулирование оплаты труда. Минимальная заработная плата.

Задача 3 - задача

Определить изменения в численности трудовых ресурсов региона за период по следующим данным: численность трудоспособного населения в рабочем возрасте на начало периода составляет 1 000 000 чел., а количество работающих пенсионеров по старости – 40 000 чел.

На протяжении периода предполагаются такие изменения в составе трудоспособного населения района:

- в рабочий возраст войдет 250 000 чел.;
- из других районов прибудет 90 000 чел. в рабочем возрасте;
- в общественное производство будет дополнительно привлечено 20000

пенсионеров по старости,

- прогнозируется, что 200 000 чел. выбудет за границы рабочего возраста в связи с переходом на пенсию, инвалидностью и смертью;
- 15 000 работающих пенсионеров по старости прекратят работу;
- в другие области выедет 75 000 чел. в рабочем возрасте.

Задача 4 - задача

Фактическая численность промышленно-производственного персонала (ППП) в базисном периоде составила 4800 чел. Планируется, что объем продукции возрастет на 110 %, а производительность работы - на 108 %. Определить плановую численность ППП.

Задача 5 - задача

Рабочему установленная норма выработки 3 изделия/час. Отработав за месяц 200 часов, он изготовил 600 изделий. Тарифная ставка, которая отвечает разряду выполняемой работы, равняется 7 грн.

Сдельная расценка за изготовленные изделия увеличивается при перевыполнении норм выработки в пределах 10% - на 15%, при перевыполнении в пределах от 10,1% до 20% - на 40% и при перевыполнении более чем на 20,0% - на 60%.

Определить заработок рабочего за месяц и охарактеризовать применяемую систему оплаты труда.

Вариант 25

Задача 1. Международный опыт регулирования занятости.

Задача 2. Отличие понятия «работа» от понятия «деятельность».

Задача 3 - задача

Население области в 2005 г. составило 6,5 млн. чел., из которых 2 млн. чел. проживали в сельской местности, а другие - в городах. Коэффициент рождаемости в городах составлял 12%, а в сельской местности - 15%. В 2006 г. численность городского населения области увеличилась на 9%. Коэффициент рождаемости в сельской местности снизился на 2%, а в городских поселениях - на 8%.

Как изменился коэффициент рождаемости в целом по области в 2006 году в сравнении с 2005 г.?

Задача 4 - задача

Среднее количество рабочих дней за год - 246, средняя продолжительность рабочего дня - 7,95 часа. За год произведен товарной продукции на 1850 тыс. грн. Численность промышленно производственного персонала в среднем за год - 90 человек, в том числе рабочих - 78 человек.

Определить среднегодовую, среднедневную и среднечасовую выработку на одного работника и одного рабочего.

Задача 5 - задача

По данным переписи населения в области численность его в рабочем возрасте на дату переписи составила 1 млн. чел., из которых 45% проживали в городах, а сдача - на селе.

Определить численность населения в рабочем возрасте к началу следующего после переписи года в городах и на селе, если известно:

- численность населения, которое вступает в рабочий возраст, - 40 тыс. чел. (25 тыс. в городах, сдача - на селе);
- численность населения, которое выходит за рамки рабочего возраста, - 22 тыс. чел. (12 тыс. в городе, сдача - на селе);
- количество умерших в рабочем возрасте - 5 тыс. чел. (3 тыс. в городах, сдача - на селе);
- за границы области выбывает 3 тыс. чел. в рабочем возрасте (2 тыс. из города, сдача - из села).

Вариант 26

Задача 1. Механизм государственного регулирования занятости

Задача 2. Исследовательские приемы расходов рабочего времени.

Задача 3 - задача

Определите общую численность и структуру кадров предприятия, если численность основных производственных рабочих составляет 940 чел., вспомогательных - 620 чел., ИТР - 370 чел., служащих - 100 чел., младшего обслуживающего персонала - 25 чел., рабочих пожарной охраны - 15 чел., учеников - 30 чел.

Задача 4 - задача

Определите дополнительную потребность в рабочих на плановый год в связи с увеличением объемов производства, если на предприятии к началу года насчитывалось 2318 рабочих, а плановая среднесписочная численность рабочих 2520 чел. В том числе:

- в 1 квартале - 2363 чел.;
- в 2 квартале - 2468 чел.;
- в 3 квартале - 2583 чел.;
- в 4 квартале - 2667 чел.

Задача 5 - задача

Необходимо рассчитать величину нормы времени, если известно:

- приготовительно-заключительное время составляет 2,5% от оперативного времени;
 - технические перерывы - 5,1%;
 - время на отдых и личные нужды - 3,5%.
- Оперативное время равняется - 6,2 ч.

Вариант 27

Задача 1. Выработка и методы его определения.

Задача 2. Материальное стимулирование работы. Показатели, условия и шкалы премирования.

Задача 3 - задача

На предприятии в связи с освоением новых видов продукции необходимо научить 180 рабочим. Нужно рассчитать необходимое число учеников при следующих исходных данных:

Профессия	Необходимо научить, чел.	Средний срок обучения, мес.
Токаря	15	4
Фрезеровщики	24	3
Сверловщики	12	2
Слесаря-собиратели	40	3
Слесаря-инструментальщики	12	3
Штамповщики	12	2
Сварщики	15	8
Наладчики	50	6

Задача 4 - задача

Среднее количество рабочих дней за год - 246, средняя продолжительность рабочего дня - 7,95 часа. За год произведен товарной продукции на 1850 тыс. грн. Численность промышленно производственного персонала в среднем за год - 90 человек, в том числе рабочих - 78 человек.

Определить среднегодовую, среднедневную и среднечасовую выработку на одного работника и одного рабочего.

Задача 5 - задача

Среднесписочная численность работников предприятия в 1 квартале составляет 5250 чел. За этот период принят 250 чел., уволено по собственному желанию 150 чел., за нарушение трудовой дисциплины - 50 чел., в связи с призывом в армию - 40 чел., на пенсию - 20 чел., по другим причинам - 10 чел. Определить коэффициенты убытия, приема и текучести кадров.

Вариант 28

Задача 1. Организация многостаночного обслуживания.

Задача 2. Тарифно-квалификационные справочники (характеристики).

Должностные инструкции.

Задача 3 - задача

Определите среднесписочную численность работников предприятия за январь, а также за 1, 2, 3, 4 квартал, а также среднегодовую численность, если:

- на 1.01. учетная численность работников составляет 1617 чел.;
- 4.01 уволено 2 чел.;
- 10.01 принято 3 чел.;
- 15.01 принято 5 чел.;
- 20.01 уволено 3 чел.;
- 25.01 уволенный 1 чел.;
- 28.01 принято 4 чел.;

Среднесписочная численность работников в феврале составляет 1560 чел., в марте – 1550 чел., в 2 квартале - 1617 чел., в 3 квартале - 1580 чел., в 4 квартале - 1520 чел.

Задача 4 - задача

Годовой объем производства предприятия 1200000 ед. Трудоемкость производства одного изделия 0,4 нормо-часов. Производительность рабочего изменения 8 часов. Режим работы - двухсменный. Регламентированный простой оборудования 4%. Процент выполнения нормы 103%. Определить необходимую численность рабочих, если фонд рабочего времени 240 дней.

Задача 5 - задача

По данным хронометража необходимо рассчитать норму времени во исполнение операции, если время на обслуживание - 5% оперативного времени, на отдых - 8 %. Продолжительность выполнения элементов операций в минутах: установка детали - 1,8 мин., протачивание детали - 16 мин., снятие детали - 1,5 мин.

Вариант 29

Задача 1. Опытнo-статистические методы нормирования трудовых процессов.

Задача 2. Закон Украины «Об оплате труда» как определение экономических, правовых и организационных основ оплаты труда рабочих.

Задача 3 - задача

Фактическая численность промышленно-производственного персонала (ППП) в базисном периоде составила 2800 чел. Планируется, что объем продукции возрастет на 105 %, а производительность работы - на 106 %. Определить плановую численность ППП.

Задача 4 - задача

Определить плановую задачу по росту производительности работы, если известные следующие данные. В базовом году объем производства на действующих предприятиях корпорации составил 4 200 000 000 грн. В плановом периоде планируется увеличить объем производства на 25%. Численность ППП 480 000 чел., в том числе рабочих 75%. Удельный вес основных рабочих в общей их численности в базовом году составила 65%. Количество основных рабочих возрастает пропорционально увеличению объема производства, а вспомогательных рабочих – в половинном размере от роста выпуска продукции. Число других возрастает на 0,1% на каждый процент роста выпуска продукции. Удельный вес станочников в общей численности рабочих – 50%. Количество единиц оборудования в корпорации – 200 000 ед. Планом повышения эффективности производство предусмотрено изменить 8000 станков новыми, с производительностью на 30% большей чем старые, и 5000 станков модернизировать с увеличением производительности производства на 15%. Производительность других станков будет повышена на 2,5%. Все мероприятия будут проведены в первом, втором и третьем кварталах в равных частях. Потери рабочего времени, вызванные простоями и невыходами на работу представляют, соответственно, 8% и 5% от отработанного времени. В плановом периоде их намечено сократить, соответственно, до 5% и 4%. Потери рабочего времени в результате недостатка представляли в базовом периоде 1,5%, в плановом периоде их намечено сократить до 0,8%.

Задача 5 - задача

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 7000 чел. На протяжении года принят на работу 500 чел., уволено в связи с обучением и службой в армии 170 чел., по собственному желанию - 200 чел., в связи с нарушениями - 140 чел. Определить коэффициенты убытия, приема и текучести кадров.

Вариант 30

Задача 1. Социально-трудовые отношения.

Задача 2. Методы нормирования работы.

Задача 3 - задача

Определите средний по изделиям и по предприятию в целом коэффициент выполнения норм.

Изделие	Годовой объем производства, ед.	Трудоемкость нормативная, нормо-часов	Трудоемкость фактическая, часов
А	1050	40	38,8
Б	2000	105	99,5
В	4200	150	150,5

Задача 4 - задача

Нужно определить заработную плату рабочего IV разряда, если он в продолжение месяца отработал 160 ч с оплатой по тарифной ставке сдельщика - 0,95 грн. За высокое качество работ установленная надбавка к тарифной ставке в размере 15%. Простой не по вине рабочего - 23 ч, в ночное время он отработал 18 ч (компенсация - 30% к тарифной ставке), рабочему начисленная премия за своевременное выполнение задачи в размере 20% от тарифной заработной платы за отработанное время.

Задача 5 - задача

В плановом периоде с 200 действующие станки намечены 80 заменить новыми:

- 40 станков с 80, производительность которых выше старых на 40%, вводятся в эксплуатацию с 1.03.
- 30 станков, производительность которых выше старых на 25%, вводятся в эксплуатацию с 1.07.
- 10 станков, производительность которых выше старых на 35%, вводятся в эксплуатацию с 1.09.

Численность ППП на предприятии 2000 чел. Удельный вес рабочих - станочников в общей численности ППП составляет 35%.

Определите экономию рабочей силы за счет повышения производительности нового оборудования.

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

Законодавчі та нормативно-правові акти

1. Законодавство України про працю // Збірн. нормативних актів у трьох книгах . Т.1 / Упор. В. Вакуленко – К.: Істина, 1999. – 368 с.
2. Про підприємництво. Закон України // Нові закони України. Навчальний посібник. – 1991. – Вип.1. – С. 49-51.
3. Про підприємства в Україні. Закон України // Закони України, том 1. – К.: Ін-т законодавства, 1996. – С. 310-331.
4. Про зайнятість населення. Закон України // Закони України, том 1. – К.: Ін-т законодавства, 1996. – С. 252-268.
5. Про оплату праці. Закон України // Закони України, том 8. – К.: Ін-т законодавства, 1997. – С. 210-218.
6. Про колективні договори і угоди. Закон України // Закони України, том 6. - К.: Ін-т законодавства, 1997. – С. 5-11.
7. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів). Закон України // Закони України. – Т.15. – К., 1999.
8. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності. Закон України – К: "Профінформ" ФПУ, 2002. – С. 12-14.
9. Інструкція зі статистики заробітної плати від 21.02.95 р., № 465 // Діло. – 1996. – № 8.
10. Положення про порядок укладання контрактів при прийнятті на роботу працівників // Діло. – 1994. – № 33-34.
11. Про оплату праці працівників бюджетних установ і організацій на основі Єдиної тарифної сітки: Постанова КМУ від 25.01.1993 р. №44 // Праця і зарплата. – 1993. – № 3 лютий.
12. Про порядок визначення ставок заробітної плати і посадових окладів працівників бюджетних установ і організацій: Постанова КМУ від 25.01.1993 р. № 45 // Праця і зарплата. – 1993. – № 3 лютий.

13. Про єдині тарифні умови оплати праці робітників і службовців за загальними (наскрізними) професіями та посадами: Постанова КМУ від 2.02.1993 р. №74 // Праця і зарплата. – 1993. – № 4 лютий.

14. Про міжгалузеві співвідношення в оплаті праці державних підприємств, установ і організацій: Постанова КМУ від 17.02. 1993 р. № 109 // Діло. – 1993. – 24-26 лютого.

15. Про порядок повідомної реєстрації галузевих, регіональних угод, колективних договорів Постанова Кабінету Міністрів України від 5.04.1994 р. № 225 // Зарплата України. – 1994. - № 8. – Ст. 193.

16. Конвенції та Рекомендації Міжнародної Організації праці: т.1 (1919-1964). Т.2 (1965 –1999). Укр. вид. – Женева: МБП, 1999. – 202 с.

Основна:

17. Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда: Учеб. для вузов. – М.: ЮНИТИ, 1999. – 407с.

18. Богиня О.П., Грішнова О.А. Основи економіки праці: Навч. посібник. – К.: Знання-Прес, 2001. – 313с.

19. Буряк П.Ю., Карпінський Б.А., Григор'єва М.І. Економіка праці й соціально-економічні відносини: Навчальний посібник. – К.: Центр навчальної літератури, 2004. – 440 с.

20. Горовий Д.А., Федотова К.О., Леженко Н.І., Чернета О.М. Економіка праці та соціально-трудова відносини. Навчально-методичний посібник для практичних і семінарських занять – Харків: ХНАДУ, 2006. – 160 с.

21. Дмитрієв І.А., Горовий Д.А., Федотова К.О. Економіка праці та соціально-трудова відносини. Навчальний посібник в схемах та таблицях – Харків: ХНАДУ, 2008. – 80 с.

22. Есинова Н.И. Экономика труда и социально-трудова отношения: Учеб. пособие. – К.: Кондор, 2003. – 464 с.

23. Завіновська Г.Т. Економіка праці: Навч.-метод. посібник для самост. вивч. – К.: КНЕУ, 2001. – 158 с.

24. Калина А.В. Економіка праці: Навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. – К.: МАУП, 2004. – 272 с.

25. Колот А.М. Мотивація, стимулювання й оцінка персоналу: Навч. посібник – К.: КНЕУ, 1998. – 224с.

26. Мерзляк А.В., Михайлов Є.П., Корецький М.Х., Михайлова Г.О. Економіка праці і соціально-трудові відносини: Навчальний посібник / Під ред.. проф.. Є.П. Михайлова. – К.: Центр навчальної літератури, 2005. – 240 с.

27. Петюх В.М. Ринок праці: Навч. посібник. – К.: КНЕУ, 1999. – 288 с.

28. Практические задания по дисциплине "Экономика труда" / Сост. М.С. Зелтынь, В.Н. Сидорова, Е.В. Шубенкова – М.: Изд-во Рос. экон. акад., 2002. – 32 с.

29. Саруханов Э.Р., Сотникова С.И. Маркетинг рабочей силы: социально-экономический анализ. – СПб.: Питер, 1995. – 145с.

Додаткова:

30. Жуков Л.И., Горшков В.В. Справочное пособие по труду и заработной плате. – М.: Финансы и статистика, 1990. – 272 с.

31. Иванов Н.А., Одегов Ю.Г., Андреев К.Л. Трудовой потенциал промышленного предприятия. – Саратов: Изд-во СГУ, 1988. – 268 с.

32. Колот А.М. Оплата праці на підприємстві: організація та удосконалення. – К.: фірма "Праця", 1997. – 192 с.

33. Методические рекомендации по организации оплаты и стимулирования труда на предприятиях с разными формами собственности / Разработка и об. ред. В.Ф.Андриенко. – К.: фирма "Праця", 1997. – 144 с.

34. Попов Л.А. Анализ и моделирование трудовых показателей: Учебник. – М.: Финансы и статистика, 1999. – 208 с.

35. Ремизов К.С. Основы экономики труда: Учебник для экон. спец. ун-тов. – М.: Финансы и статистика, 1990. – 208 с.

36. Экономика труда: Учебник / Под ред. П.Э. Шлендера. – М.:ИНФРА-М, 2002. – 592 с.

37. Экономика труда: Учебник для вузов / Под ред. Г.Р. Погосяна. - М.: Экономика, 1991. - 303с.

Ресурси мережі Internet

<http://6201.org.ua>

<http://eco.rea.ru/e/Stat.nsf/labourtaskscontent>

<http://www.gaudeamus.omskcity.com>

<http://vhole.h1.ru/money/trud.htm>

<http://ya.com.ua/Education/konspekt/Subject/Labor.htm>