

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ

до самостійної роботи
з дисципліни «Основи менеджменту та підприємництва»
для студентів денної та заочної форм навчання
підготовки бакалаврів
галузі знань 0701 Транспорт і транспортна інфраструктура
напряму підготовки 6.070106 Автомобільний транспорт
кваліфікації бакалавр з автомобільного транспорту

Міністерство освіти і науки України
Харківський національний автомобільно-дорожній університет

До видавництва й у світ дозволяю
Проректор

І.П. Гладкий

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ

до самостійної роботи
з дисципліни «Основи менеджменту та підприємництва»
для студентів денної та заочної форм навчання
підготовки бакалаврів
галузі знань 0701 Транспорт і транспортна інфраструктура
напрямку підготовки 6.070106 Автомобільний транспорт
кваліфікації бакалавр з автомобільного транспорту

Всі цитати, цифровий, фактичний
матеріал і бібліографічні відомості
перевірені, написання сторінок
відповідає стандартам

Затверджено
методичною радою
університету
протокол __ від _____

Укладач:

Бабайлов В.К.

Відповідальний за випуск:

Іванілов О.С.

Харків, ХНАДУ, 2017

Міністерство освіти і науки України
Харківський національний автомобільно-дорожній університет

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ

до самостійної роботи
з дисципліни «Основи менеджменту та підприємництва»
для студентів денної та заочної форм навчання
підготовки бакалаврів
галузі знань 0701 Транспорт і транспортна інфраструктура
напряму підготовки 6.070106 Автомобільний транспорт
кваліфікації бакалавр з автомобільного транспорту

Затверджено
методичною радою
університету
протокол № __ від ____

Харків, ХНАДУ, 2017

Укладач: доц. Бабайлов В.К.

Кафедра економіки і підприємництва

ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
СЗ 1. СХОЖІСТ ТА ВІДМІННІСТЬ ПОНЯТЬ «ДОСЛІДЖЕННЯ» ТА «ВИРОБНИЦТВО».....	9
СЗ 2. ЗАСВОІТИ ОСНОВНІ АСПЕКТИ ФУНДАМЕНТАЛЬНОГО, ЕКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО ТА ПРИКЛАДНОГО ДОСЛІДЖЕНЬ.....	9
СЗ 3. ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНИХ КЛАСІВ МЕТОДИК...	9
СЗ 4. ВСТАНОВЛЕННЯ СХОЖІСТІ ТА ВІДМІННОСТІ ВИРОБНИЧИХ ТЕОРІЙ МЕНЕДЖМЕНТУ.....	10
СЗ 5. ВСТАНОВИТИ СХОЖІСТЬ ТА ВІДМІННІСТЬ ФИЛОСОФІЙ МЕНЕДЖМЕНТУ	10
СЗ 6. НАДАТИ ХАРАКТЕРИСТИКУ НАУКИ МЕНЕДЖМЕНТУ	11
СЗ 7. ЗРОБИТИ АНАЛІЗ ТА ОЦІНКУ МЕТОДИК ВІДБОРУ КАДРІВ	12
СЗ 8. ПРОВЕСТИ АНАЛІЗ МЕТОДИК УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ПЕРСОНАЛУ	12
СЗ 9. ЗАСВОІТИ ОЗНАКИ, ПРИНЦИПИ ТА УМОВИ ЗДІЙСНЕННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....	12
ПИТАННЯ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЮ ЗА ЛЕКЦІЙНИМ МАТЕРІАЛОМ.....	12
КОМПЛЕКСНІ ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ.....	16
ЛІТЕРАТУРА ТА ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ.....	25

ВСТУП

Навчальна дисципліна «Основи менеджменту та підприємництва» складена відповідно до освітньо-кваліфікаційної характеристики та навчального плану підготовки бакалаврів денної та заочної форм навчання напряму підготовки 6.070106 Автомобільний транспорт.

Метою вивчення навчальної дисципліни є формування у студента системи знань з основ менеджменту та підприємництва.

Предметом вивчення навчальної дисципліни є важливіші аспекти менеджменту та підприємництва.

Основні завдання вивчення навчальної дисципліни складаються з:

- вивчення важливіших положень Менеджменту та Підприємництва;
- набуття вмінь та навиків підготовці та реалізації управлінських рішень з Менеджменту та Підприємництва;
- освоєння основних виробничих та соціально-філософських теорій менеджменту;
- засвоєння методик вирішення ділового спілкування та прийняття рішень;
- придбання вмінь самостійного аналізу та оцінки стану обраної проблеми менеджменту і підприємництва конкретного підприємства;
- здобуття вмінь розробки планів, організаційних структур управління, мотивації підлеглих, контролю основних ресурсів сучасного підприємства;
- вивчення теоретичних засад основ менеджменту та підприємництва;
- формуванні навичок організації планування, відбору та управління якістю персоналу.

По завершенні вивчення дисципліни студенти повинні:

знати:

- теоретичні основи менеджменту персоналу;
- роль та місце менеджменту персоналу;
- сутність та зміст менеджменту персоналу;
- особливості трудових ресурсів;
- зміст планування персоналу;
- важливіші методики відбору кадрів;

- сутність та зміст управління якістю трудових ресурсів;
- показники економічної ефективності менеджменту персоналу.
- співвідношення понять «персонал», «трудові ресурси», «робоча сила»;
- критерії й методи відбору ;
- методика управління якістю трудових ресурсів як окремих робітників;
- методика управління якістю трудових ресурсів як єдиного цілого;
- ціль й порядок проведення атестації персоналу;
- системи професійного навчання персоналу.

вміти:

- розкривати сутність та зміст ключових понять і термінів кожної теми та модулів;
- проводити відбір трудових ресурсів, володіти методикою проведення співбесід при відборі кадрів;
- складати резюме;
- реалізувати ділове спілкування;
- ефективно вирішувати міжособистісні конфлікти на підприємстві;
- розраховувати показники економічної ефективності менеджменту персоналу;
- підвищувати якість трудових ресурсів;
- впливати на адаптацію персоналу;
- планувати програму відбору трудових ресурсів;
- планувати якісний та кількісний склад персоналу;
- проектувати організаційні структури управління;
- мотивувати підлеглих на досягнення цілей підприємства;
- здійснювати ефективний контроль результатів діяльності підлеглих;
- підвищувати якість умов праці персоналу;
- проводити аналіз стану конкретної проблеми на

діючому підприємстві;

- оцінювати економічний ефект від впровадження у виробництво нових методик управління персоналом.

Самостійне завдання 1
Тема: СХОЖІСТ ТА ВІДМІННІСТЬ ПОНЯТЬ
«ДОСЛІДЖЕННЯ» ТА «ВИРОБНИЦТВО»

Питання для самоконтролю:

1. Дослідження як вид практики.
2. Сутність дослідження.
3. Зміст дослідження
4. Сутність виробництва.
5. Зміст виробництва.
6. Суб'єкти дослідження.
7. Суб'єкти виробництва.
8. Схожість дослідження та виробництва.
9. Відмінність дослідження та виробництва.
10. Менеджмент і дослідження, – їх зв'язок.

Самостійне завдання 2
Тема: ЗАСВОІТИ ОСНОВНІ АСПЕКТИ
ФУНДАМЕНТАЛЬНОГО, ЕКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО
ТА ПРИКЛАДНОГО ДОСЛІДЖЕНЬ

Питання для самоконтролю:

1. Сутність фундаментального дослідження.
2. Зміст фундаментального дослідження.
3. Методики фундаментального дослідження.
4. Сутність експериментального дослідження.
5. Зміст експериментального дослідження.
6. Сутність прикладного дослідження.
7. Зв'язок з прикладного та фундаментального дослідження.
8. Менеджмент як прикладне дослідження.

Самостійне завдання 3
Тема: ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНИХ КЛАСІВ

МЕТОДИК

Питання для самоконтролю:

- 1.Методики фундаментального дослідження.
- 2.Зв'язок методик фундаментального дослідження.
- 3.Наука як методика.
- 4.Зміст науки.
- 5.Методики експериментального
3. Методики прикладного дослідження.
- 4.Критерії класифікації методик.
- 5.Методики у виробництві.

Самостійне завдання 4

Тема:ВСТАНОВЛЕННЯ СХОЖІСТІ ТА ВІДМІНСТІВІРОБНИЧИХ ТЕОРИЙ МЕНЕДЖМЕНТУ

Питання для самоконтролю:

- 1.Виробнича теорія Тейлора.
- 2.Сутність менеджменту з Тейлора.
- 3.Теорія адміністрування Файоля.
- 4.Зміст менеджменту з Файоля.
- 5.Теорія гармонізації Адамецького.
- 6.Сутність менеджменту з Адамецького.
- 7.Зміст менеджменту з Адамецького.
- 8.Сучасна теорія менеджменту.
9. Сутність та зміст менеджменту з сучасної теорії.

Самостійне завдання 5

Тема: ВСТАНОВИТИ СХОЖІСТЬ ТА ВІДМІННІСТЬ ФИЛОСОФІЙ МЕДЖМЕНТУ

Питання для самоконтролю:

- 1.Західна філософія менеджменту.
2. Філософські погляди Тейлора.
3. Філософські погляди Бернштейна і Шмідта.
4. Філософські погляди Бёрнхейма.
5. Філософські погляди Сорокіна, Парсонса, Белла.

6. Японська філософія менеджменту.
7. Філософські доктрини «Дойкай».
8. Радянська філософія «НОТ».
9. Етапи розвитку філософії «НОТ»

Самостійне завдання 6

Тема: НАДАТИ ХАРАКТЕРИСТИКУ НАУКИ МЕНЕДЖМЕНТУ

Питання для самоконтролю:

1. Зародження основ науки менеджменту.
2. Роль Тейлора у формуванні науки менеджменту.
3. Основна теорія менеджменту.
4. Основний закон менеджменту.
5. Поняття парадигма.
6. Етапи розвитку поглядів щодо парадигм.
7. Сучасне розуміння парадигми.
8. Причина зміни теперішньої парадигми менеджменту.
9. Сучасна й майбутня парадигми менеджменту.
10. Три етапи у розвитку парадигм менеджменту.

Самостійне завдання 7

Тема: ЗРОБИТИ АНАЛІЗ ТА ОЦІНКУ МЕТОДИК ВІДБОРУ КАДРІВ

Питання для самоконтролю:

1. Сутність відбору кадрів.
2. Зміст відбору кадрів.
3. Зв'язок відбору та планування персоналу.
4. Особливості трудового ресурсу.
5. Методики відбору кадрів.
6. Характеристика співбесіди як методики відбору кадрів.
7. Іспит як методика відбору кадрів.
8. Тестування як методика відбору кадрів.
9. Схожість та відмінність іспиту і тестування.
10. Інші методики відбору кадрів.

Самостійне завдання 8

Тема: ПРОВЕСТИ АНАЛІЗ МЕТОДИК УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ПЕРСОНАЛУ

Питання для самоконтролю:

1. Сутність управління якістю персоналу.
2. Зміст управління якістю персоналу.
3. Методики управління якістю персоналу.
4. Адаптація трудового ресурсу.
5. Соціальна адаптація.
6. Професійна адаптація.
7. Соціально-організаційна адаптація.
8. Адаптація й текучість кадрів.
9. Управління кар'єрою.
10. Ефект Паркінсона.
11. Атестація персоналу.

Самостійне завдання 9

Тема: ЗАСВОІТИ ОЗНАКИ, ПРИНЦИПИ ТА УМОВИ ЗДІЙСНЕННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Питання для самоконтролю:

1. Сутність підприємництва.
2. Менеджмент і підприємництво.
3. Ознаки підприємницької діяльності.
4. Принципи підприємницької діяльності.
5. Умови здійснення підприємницької діяльності.

ПИТАННЯ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЮ ЗА ЛЕКЦІЙНИМ МАТЕРІАЛОМ

1. Сутність менеджменту.
2. Зміст менеджменту.
3. Сутність підприємництва.
4. Зміст підприємництва.
5. Предмет менеджменту.

6. Поняття «Метод»
7. Поняття «Методика».
8. Поняття «Методологія»
9. Поняття «Техніка».
10. Поняття «Технологія».
11. Зв'язок методу і методики.
12. Зв'язок техніки і технології.
13. Зв'язок методології і технології.
14. Технологія виробництва.
15. Методологія дослідження.
16. Технологія дослідження.
17. Методологія виробництва.
18. Поняття «дослідження».
19. Поняття «виробництво».
20. Менеджмент як прикладне дослідження.
21. Дослідження як вид практики.
22. Сутність дослідження.
23. Зміст дослідження
24. Сутність виробництва.
25. Зміст виробництва.
26. Суб'єкти дослідження.
27. Суб'єкти виробництва.
28. Схожість дослідження та виробництва.
29. Відмінність дослідження та виробництва.
30. Менеджмент і дослідження, – їх зв'язок.
31. Сутність фундаментального дослідження.
32. Зміст фундаментального дослідження.
33. Методики фундаментального дослідження.
34. Сутність експериментального дослідження.
35. Зміст експериментального дослідження.
36. Сутність прикладного дослідження.
37. Зв'язок з прикладного та фундаментального дослідження.
38. Виробнича теорія Тейлора.
39. Сутність менеджменту з Тейлора.
40. Теорія адміністрування Файоля.
41. Зміст менеджменту з Файоля.
42. Теорія гармонізації Адамецького.
43. Сутність менеджменту з Адамецького.

44. Зміст менеджменту з Адамецького.
45. Сучасна теорія менеджменту.
46. Сутність та зміст менеджменту з сучасної теорії.
47. Західна філософія менеджменту.
48. Філософські погляди Тейлора.
49. Філософські погляди Бернштейна і Шмідта.
50. Філософські погляди Бєрнхейма.
51. Філософські погляди Сорокіна, Парсонса, Белла.
52. Японська філософія менеджменту.
53. Філософські доктрини «Дойкай».
54. Радянська філософія «НОТ».
55. Етапи розвитку філософії «НОТ».
56. Зародження основ науки менеджменту.
57. Роль Тейлора у формуванні науки менеджменту.
58. Основна теорія менеджменту.
59. Основний закон менеджменту.
60. Поняття парадигма.
61. Етапи розвитку поглядів щодо парадигм.
62. Сучасне розуміння парадигми.
63. Причина зміни теперішньої парадигми менеджменту.
64. Сучасна й майбутня парадигми менеджменту.
65. Три етапи у розвитку парадигм менеджменту.
66. Сутність відбору кадрів.
67. Зміст відбору кадрів.
68. Зв'язок відбору та планування персоналу.
69. Особливості трудового ресурсу.
70. Методики відбору кадрів.
71. Характеристика співбесіди як методики відбору кадрів.
72. Іспит як методика відбору кадрів.
73. Тестування як методика відбору кадрів.
74. Схожість та відмінність іспиту і тестування.
75. Інші методики відбору кадрів.
76. Сутність управління якістю персоналу.
77. Зміст управління якістю персоналу.
78. Методики управління якістю персоналу.
79. Адаптація трудового ресурсу.
80. Соціальна адаптація.

81. Професійна адаптація.
82. Соціально-організаційна адаптація.
83. Адаптація й текучість кадрів.
84. Управління кар'єрою.
85. Ефект Паркінсона.
86. Атестація персоналу.
87. Сутність підприємництва.
88. Менеджмент і підприємництво.
89. Ознаки підприємницької діяльності.
90. Принципи підприємницької діяльності.
91. Умови здійснення підприємницької діяльності

КОМПЛЕКСНІ ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра економіки і підприємництва

Навчальна дисципліни «Основи менеджменту та підприємництва»

Тест 1. Методологічні основи менеджменту

Варіант 1 (100 балів)

ПІБ _____

Група _____

Частина 1 (24 бали)

	Коротко визначте	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1.	Поняття «методика»	8	

2. Сутність методу	8	
3. Зміст методу	8	
Итоговая оценка	24	

Частина2 (24 бали)

	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
Продовжить фразу		
1. Методологія – це наука	8	
2. Методологія дослідження - це	8	
3. Технологія – це	8	
Итоговая оценка	24	

Частина3 (24 бали)

	Так/Ні	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
Чи згодні Ви, що			
1. Метод і методика мають відмінність		8	
2. Метод и методика тотожні		8	
3. Методологія і методика співпадають		8	
Итоговая оценка		24	

Частина4 (28 балів)

	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
Виберіть правильну відповідь		
1. Аналіз проблеми - елемент змісту методу	7	
2. Синтез знань – це елемент змісту методики	7	
3. Методика – конкретне правило рішення проблеми	7	
4. Наука – это методика	7	
Итоговая оценка	28	
Общая оценка	90-100/5	
	75-89/4	
	60-74/3	
	35-59/2	
	1-34/2	

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра економіки і підприємництва

Навчальна дисципліни «Основи менеджменту та підприємництва»

Тест 1. Методологічні основи менеджменту

Варіант 2 (100 балів)

ПІБ _____

Група _____

Частина1 (24 бали)

	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
Коротко визначте		
1. Види досліджень	8	
2. Практика - це	8	
3. Дослідження - це	8	
Итоговая оценка	24	

Частина2 (24 бали)

	Макс.	Оцінка
Продовжить фразу		

		Оцінка	Відповіді
1	Закон – це	8	
2	Виробництво - це	8	
3	Метод - це	8	
Итоговая оценка		24	

Частина3 (24 бали)

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. Оцінка	Оцінка Відповіді
1	Метод один		8	
2	Закон народжується в концепції		8	
3	Методика – це конкретна проява методу		8	
Итоговая оценка			24	

Частина4 (28 балів)

	Виберіть правильну відповідь		Макс. Оцінка	Оцінка Відповіді
1	Метод містить три елементи		7	
2	У виробництві методологія допоміжна до технології		7	
3	У дослідженні використовуються тільки методології		7	
4	Наука – вища форма фундаментальних методик		7	
Итоговая оценка			28	
Общая оценка			90- 100/5	
			75-89/4	
			60-74/3	
			35-59/2	
			1-34/2	

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра економіки і підприємництва

Навчальна дисципліни «Основи менеджменту та підприємництва»

Тест 1. Методологічні основи менеджменту

Варіант 3(100 балів)

ПІБ _____

Група _____

Частина1 (24 бали)

	Коротко визначте	Макс. Оцінка	Оцінка Відповіді
1.	Поняття «об'єкт»	8	
2.	Поняття «предмет»	8	
3.	Методика	8	
Итоговая оценка		24	

Частина2 (24 бали)

	Продовжить фразу		
1	У виробництві технологія важливіша за	8	
2	У дослідженні методологія важливіша за	8	

3	У виробництві виконується методологія та	8	
Итоговая оценка		24	

Частина3 (24 бали)

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	У зміст методу входить аналіз і синтез інформації		8	
2	Методологія дослідження – це склад і послідовність виконання методик		8	
3	Технологія виробництва – це склад і послідовність виконання технік		8	
Итоговая оценка			24	

Частина4 (28 балів)

	Виберіть правильну відповідь	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Гіпотеза – вищий за ідею рівень істинності знання	7	
2	Без теорій не існує науки	7	
3	Основний закон – результат узгодження і узагальнення приватних законів	7	
4	Парадигма – це елемент змісту основної теорії	7	
Итоговая оценка		28	
Общая оценка		90- 100/5	
		75- 89/4	
		60- 74/3	
		35- 59/2	
		1-34/2	

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ
Кафедра економіки і підприємництва
 Навчальна дисципліни «Основи менеджменту та підприємництва»
Тест 2. Теоретичні та наукові основи менеджменту
Варіант 1 (100 балів)

ПІБ _____
 Група _____

Частина1 (24 бали)

	Коротко визначте	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1.	Сутність менеджменту з Тейлора	8	
2.	Зміст менеджменту з Адамецького	8	
3.	Сутність філософії менеджменту	8	
Підсумкова Оцінка		24	

Частина2 (24 бали)

	Продовжить фразу	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Наука менеджменту - це	8	
2	Маркетинг - це особлива	8	

3	Наука менеджменту включає	8	
Підсумкова Оцінка		24	

Частина3 (24 бали)

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Наука менеджменту - це методика		8	
2	Мета дослідження – отримання нового знання		8	
3	Існують три основні філософії менеджменту		8	
Підсумкова Оцінка				

Частина4 (28 балів)

	Виберіть правильну відповідь	+	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Адамецький не сформулював зміст менеджменту		7	
2	Метод і методики зв'язані як конкретне і загальне		7	
3	Існують чотири основні теорії менеджменту		7	
4	Мета виробництва – нові продукти та/або послуги		7	
Підсумкова Оцінка			28	
Загальна Оцінка			90-100/5, A	
			80-89/4,B	
			75-79/4,C	
			67-74/3,D	
			60-66/3,E	
			35- 59/2,FX	
			1-34/2,F	

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ
Кафедра економіки і підприємництва
 Навчальна дисципліни «Основи менеджменту та підприємництва»
Тест 2. Теоретичні та наукові основи менеджменту
Варіант 2 (100 балів)

ПІБ _____

Група _____

Частина1 (24 бали)

	Коротко визначте	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Організація виробництва - це	8	
2	Менеджеризм - це	8	
3	Менеджмент в самому широкому сенсі - це	8	
Підсумкова Оцінка			
		24	

Частина2 (24 бали)

	Продовжить фразу	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1.	Сучасна Концепція менеджменту створена на	8	
2.	Тектологія Богданова - це	8	
3.	Методологія - це	8	
Підсумкова Оцінка		24	

Частина 3 (24 бали)

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Файоль сформулював тільки сутність менеджменту		8	
2	Філософія менеджменту-це розділ науки менеджмент		8	
3	Контроль - елемент змісту менеджменту		8	
Підсумкова Оцінка			24	

Частина 4 (28 балів)

	Виберіть правильну відповідь	+	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Богданов сформулював сутність менеджменту		7	
2	Менеджмент - це форма управління		7	
3	Існує методологія і технологія виробництва		7	
4	Тейлор сформулював сутність і зміст менеджменту		7	
Підсумкова Оцінка			28	
Загальна Оцінка			90- 100/5,A	
			80-89/4,B	
			75-79/4,C	
			67-74/3,D	
			60-66/3,E	
			35- 59/2,FX	
			1-34/2,F	

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра економіки і підприємництва

Навчальна дисципліни «Основи менеджменту та підприємництва»

Тест 2 Теоретичні та наукові основи менеджменту**Варіант 3 (100 балів)**

ПІБ _____

Група _____

Частина 1 (24 бала)

	Коротко визначте	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Філософія менеджменту - це	8	
2	Сутність менеджменту -	8	
3	Сутність методу -	8	
Підсумкова Оцінка		24	

Частина 2 (24 бали)

	Продовжить фразу	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1.	Відомі три теорії менеджменту:	8	
2.	Відомі шість елементів змісту менеджменту:	8	
3.	Основне положення Тектології Богданова:	8	
Підсумкова Оцінка		24	

Частина 3 (24 бали)

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1.	Менеджмент - це організація прибутку		8	

2.	Наука менеджмент – це результат класифікації теорій менеджменту		8	
3.	У дослідженні методологія важливіша за технологію		8	
Підсумкова Оцінка			24	

Частина4 (28 балів)

	Виберіть правильну відповідь	+	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1.	Планування-елемент змісту менеджменту		7	
2.	Принцип – це будь-яке ствердження		7	
3.	Маркетинг - елемент змісту менеджменту		7	
4	Радянська філософія менеджменту оцінює вище менеджерів, ніж робітників		7	
Підсумкова Оцінка			28	
Загальна Оцінка			90-100/5,A	
			80-89/4,B	
			75-79/4,C	
			67-74/3,D	
			60-66/3,E	
			35-59/2,FX	
			1-34/2,F	

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра економіки і підприємництва

Навчальна дисципліни «Основи менеджменту та підприємництва»

Тест 3. Практичні основи менеджменту (Планування і відбір кадрів)

Варіант 1 (100 балів)

ПІБ _____

Група _____

Частина1 (24 бали)

	Коротко визначте	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Сутність менеджменту персоналу	8	
2	Зміст менеджменту персоналу	8	
3	Методи відбору кадрів	8	
Разом		24	

Частина2 (24 бали)

	Продовжте фразу	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	До особливостей трудового ресурсу відносять	8	
2	Планування трудових ресурсів - розробка	8	
3	Професіографія – це розділ	8	
Разом		24	

Частина3 (24 бали)

	Чи згодні Ви, що	Гак Ні	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Планування кадрів передує відбору кадрів		8	
2	Тестування – метод планування персоналу		8	
3	Об'єкт менеджменту персоналу – трудові ресурси		8	
Разом			24	

Частина4 (24 бали)

	Оберіть вірну відповідь	+	Макс.	Оцінка
--	-------------------------	---	-------	--------

		оцінка	відповіді
1	Співбесіда – метод планування кадрів	7	
2	Відбір кадрів – метод мотивації персоналу	7	
3	Предмет менеджменту персоналу – трудовий ресурс	7	
4	Автоматизовані експертні системи – засоби відбору кадрів	7	
Разом		28	
Загалом		90-100/5, A	
		80-89/4,B	
		75-79/4,C	
		67- 74/3,D	
		60-66/3,E	
		35- 59/2,FX	
		1-34/2,F	

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ
Кафедра економіки і підприємництва
Навчальна дисципліна «Основи менеджменту та підприємництва»
Тест 3. Практичні основи менеджменту (Управління якістю кадрів)
Варіант 2 (100 балів)

ПІБ _____
Група _____

Частина1 (24 бали)

	Коротко визначте	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Сутність адаптації робітників	8	
2	Три цілі контролю результатів	8	
3	Методики управління колективом	8	
Разом		24	

Частина2 (24 бали)

	Продовжте фразу	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Професійна адаптація – це пристосування до	8	
2	Підготовка кадрів починається ще у	8	
3	Ефект Паркінсона – це	8	
Разом		24	

Частина3 (24 бали)

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Просування робочих входить до відбору кадрів		8	
2	Існує стратегічна ціль контролю результатів		8	
3	Ротація найбільш припустима до топ-менеджерів		8	
Разом			24	

Частина4 (24 бали)

	Оберіть вірну відповідь	+	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Соціальна адаптація – це соціально-психологічна методика		7	

	підвищення якості кадрів		
2	Ротація – це переміщення керівників по горизонталі	7	
3	Існують три стадії становлення керівника середнього рівня	7	
4	Атестація персоналу – це методика управління якістю персоналу	7	
Разом		28	
Загалом		90-100/5, A	
		80-89/4,B	
		75-79/4,C	
		67- 74/3,D	
		60-66/3,E	
		35- 59/2,FX	
		1-34/2,F	

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ
Кафедра економіки і підприємництва
 Навчальна дисципліни «Основи менеджменту та підприємництва»
Тест 3. Практичні основи менеджменту (Підприємництво)
Варіант 3 (100 балів)

ПІБ _____
 Група _____

Частина1 (24 бали)

	Коротко визначте	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Принципи підприємницької діяльності:	8	
2	Сутність підприємництва.	8	
3	Зміст підприємництва	8	
Підсумкова оцінка		24	

Частина2 (24 бали)

	Продовжить фразу	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1.	Ініціативність та самостійність – це	8	
2.	Підприємництво – це форма	8	
3.	Ліцензування – це	8	
Підсумкова оцінка		24	

Частина3 (24 бали)

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1.	Підприємництво – це організація додаткового прибутку		8	
2.	Інновації - це будь-яке нове знання, яке впроваджене в практику		8	
3.	Принцип підприємницької діяльності – це вільне наймання робітників		8	
Підсумкова Оцінка			24	

Частина4 (28 балів)

	Виберіть правильну відповідь	+	Макс. Оцінка	Оцінка

		Оцінка	Відповіді
1.	Підприємництво – це інвестиційно-іноваційна діяльність	7	
2.	Підприємництво – це рівень менеджменту	7	
3.	Підприємництво – це форма бізнесу	7	
4.	Самостійне формування програми діяльності - це принцип підприємницької діяльності	7	
Підсумкова Оцінка		28	
Загальна Оцінка		90-100/5,A	
		80-89/4,B	
		75-79/4,C	
		67-74/3,D	
		60-66/3,E	
		35-59/2,FX	
		1-34/2,F	

ЛІТЕРАТУРА ТА ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ

I. Основна література:

1. Бабайлов В.К. Менеджмент: Наука и практика: учебник / В.К. Бабайлов – Х.: ХНАДУ, 2015. – 276 с.
2. Бабайлов, В.К. Теория метода: монография / В.К. Бабайлов. – Харків: ХНАДУ, 2011. – 232 с.
3. Бабайлов, В.К. Индукция и дедукция / В. Бабайлов // Бизнес-Информ. – 2012. - №10 . – С. 285 – 289.
4. Управление – это наука и искусство: А. Файоль, Г. Эмерсон, Ф. Тейлор, Г. Форд. / Сост. Г.Л. Подвойский. - М.: Республика, 1992. – 351с.
5. Бабайлов, В.К. Формирование научного понятия на основе методики «2С70»/ В. Бабайлов // Бизнес-Информ. - 2005. - №9-10. – с.112 – 115 .
6. Бабайлов, В.К. Менеджмент по методике «2С70»: монография / В.К. Бабайлов, А.И. Баленко. – Харьков: ФЛП Либуркина Л.М., 2007. – 232 с.
7. Мескон, М.Х. Основы менеджмента: пер. с англ. / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури – М.: Дело, 1997. – 704 с.
8. Бабайлов, В.К. Управление, менеджмент, производство / В. Бабайлов // Бизнес-Информ. – 2012. - №1 . – С. 157 – 161.
9. Бабайлов, В.К. Философия управления (сущность, содержание и основные направления развития) / В. Бабайлов, В.Г.Посыпай, Г.В. Поясник // Бизнес-Информ.– 2002. - №11-12. – с.133 – 135.
10. Бабайлов, В.К. Культура ділового спілкування менеджера: Навч. посібник / В.К. Бабайлов, І.А. Дмитрієв, В.В. Маліков. – Харків, ХНАДУ, 2001.-146с.

II. Додаткова література:

- 11.Бабайлов В.К., Посыпай В.Г., Поясник Г.В. Философия управления (сущность, содержание и основные направления развития). // Бизнес-Информ.– 2002. - №11-12. – с.133.
12. Бабайлов, В.К. Контроль и управление, - их взаимосвязь / В. К. Бабайлов, В.Ю. Нестеренко // Бизнес-Информ. – 2007. - №10. – с.141 – 143.
- 13.Щекин, Г.В. Основы кадрового менеджмента / Г.В. Щекин. – К.: МАУП, 2004 – 279 с.

14.Бабайлов, В.К. Инновационный менеджмент, - сущность, содержание, этапы развития / В.К. Бабайлов, О.В. Ткаченко, М.Н. Манирко // Бизнес-Информ. – 2005. - № 11-12. – С. 91-94.

15.Бабайлов, В.К. Предпринимательство: концепция новой парадигмы / В. Бабайлов // Проблеми і перспективи розвитку підприємництва: Збірник наукових праць харківського національного автомобільно-дорожнього університету. – №1(4)-2013. – Харків: ХНАДУ, 2013 – 126 с.

16.Бабайлов, В.К. Бизнес, предпринимательство, менеджмент, - их взаимосвязь / В.К.Бабайлов, С.А. Брыксин, В.А. Могилко // Бизнес-Информ. – 2009. - №10 . – С.148 – 151.

17.Бабайлов, В.К. Наука управления: зарождение, становление, развитие / В. Бабайлов // Бизнес-Информ. – 1999. - №11-12. – с.143.

18.Наука управляти: 3 історії менеджменту: Хрестоматія. / Упор. І.О. Слепов. – К.:Либідь, 1993 – 304 с.

19.Управление – это наука и искусство: А. Файоль, Г. Эмерсон, Ф. Тейлор, Г. Форд. / Сост. Г.Л. Подвойский. - М.: Республика, 1992. – 351с.

20.Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента: пер. с англ. – М.: Дело, 1992. Мескон, М.Х. Основы менеджмента: пер. с англ. / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури – М.: Дело, 1997. – 704 с.

III. Інформаційні ресурси:

21.Конспект лекцій з дисципліни «Основи менеджменту та підприємництва» (за вимогами кредитно-модульної системи) для студентів в галузі знань 0701 «Транспорт і транспортна інфраструктура» на пряму підготовки 6.070106 Автомобільний транспорт.[Електронний ресурс]. - Режим доступу: [//portal.khadi.kharkov.ua/](http://portal.khadi.kharkov.ua/)

22.В.К. Бабайлов. Методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи з дисципліни «Основи менеджменту та підприємництва» для студентів денної форми навчання спеціальностей 7.050107 та 8.050107 - Харків: ХНАДУ, 2012 – 12 с.