

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УКРАИНЫ  
ХАРЬКОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ АВТОМОБИЛЬНО-  
ДОРОЖНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ**  
к выполнению контрольной работы  
по дисциплине «Экономика предприятия»  
для студентов заочной формы обучения  
специальностей 051 «Экономика»,  
076 «Предпринимательство, торговля и биржевая  
деятельность»

2017

Министерство образования и науки Украины  
Харьковский национальный автомобильно-дорожный университет

В издательство и в мир позволяю  
Проректор

И.П. Гладкий

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ**  
к выполнению контрольной работы  
по дисциплине «Экономика предприятия»  
для студентов заочной формы обучения  
специальностей 051 «Экономика»,  
076 «Предпринимательство, торговля и биржевая  
деятельность»

Все цитаты, цифровой, фактический  
материал и библиографические сведения  
проверены, написание страниц  
соответствует стандартам

Утверждено  
методическим советом  
университета  
протокол \_\_ от \_\_\_\_\_

Составители:

Дмитриев И.А.  
Шевченко И.Ю.

Ответственный за выпуск:

Иванилов А.С.

Харьков, ХНАДУ, 2017

**Составители:** проф. Дмитриев И.А.  
доц. Шевченко И.Ю.

## ВВЕДЕНИЕ

Учебная дисциплина «Экономика предприятия» относится к циклу нормативных учебных дисциплин профессиональной и практической подготовки бакалавров специальностей 051 «Экономика» и 076 «Предпринимательство, торговля и биржевая деятельность».

Целью контрольной работы является закрепление теоретических знаний и приобретение практических навыков по важнейшим темам первой части курса «Экономика предприятия» путем исследования теоретических вопросов и решения прикладных заданий.

По результатам выполнения контрольной работы будущий специалист должен:

знать:

сущность и признаки предприятия; действующий порядок создания предприятия; нормативно-правовую базу хозяйственной деятельности; виды и организационно-правовые формы предприятий; внутреннюю и внешнюю среду предприятия; виды объединений предприятий; сущность, функции, принципы и методы, организационные структуры управления предприятием; понятие и состав основных фондов предприятия; методы начисления амортизации основных фондов предприятия; понятие и состав оборотных средств предприятия; кругооборот оборотных средств предприятия; сущность и категории персонала предприятия; порядок формирования коллектива предприятия; количественную, качественную и структурную характеристику персонала предприятия; понятие и показатели производительности труда персонала предприятия; методы планирования производительности труда персонала предприятия; виды стимулирования труда персонала предприятия; сущность, структуру, виды и функции заработной платы; формы и системы оплаты труда персонала предприятия;

уметь:

идентифицировать организационно-правовые формы предприятий; оценивать стоимость основных производственных фондов и осуществлять начисление их амортизации различными методами;

рассчитывать показатели движения, годности, интенсивности и эффективности использования основных фондов предприятия; проводить нормирование оборотных фондов предприятия; рассчитывать показатели эффективности использования оборотных средств предприятия; обосновывать необходимую численность различных категорий персонала предприятия; планировать производительность труда персонала предприятия; применять формы и системы оплаты труда для начисления заработной платы различным категориям работников.

Контрольная работа состоит из теоретической и практической части, и выполняется по индивидуальному варианту по последней и предпоследней цифре номера индивидуального плана (зачетной книжки) студента.

В случае полного или частичного выполнения студентом заданий по чужому варианту, контрольная работа к рецензированию не принимается.

Теоретическая часть предусматривает предоставление студентом расширенных ответов на два вопроса, практическая – решение восьми прикладных заданий по важнейшим темам первой части курса «Экономика предприятия» («Предприятие как субъект хозяйствования», «Управление предприятием», «Основные средства предприятия», «Оборотные средства предприятия», «Персонал предприятия и производительность труда», «Оплата труда персонала предприятия»).

Выполненная контрольная работа должна быть оформлена должным образом на стандартных листах А4 (210x297 мм) и представлена на рецензию в сброшюрованном виде в установленный учебным планом срок.

Контрольная работа должна обязательно содержать титульный лист, план, выводы и список использованных источников.

Технические требования к оформлению контрольной работы: все поля листа – 2 см, шрифт – Times New Roman, кегль – 14, интервал – 1,5, абзац – 1,25 см, выравнивание текста – по ширине.

Несоответствие оформления контрольной работы установленным техническим требованиям или ее представления к рецензированию позже установленного учебным планом срока является основанием для снижения оценки студента.

## ЗАДАНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ

### 1. Выбор варианта для выполнения заданий.

Контрольная работа выполняется студентом по индивидуальному варианту, который определяется по двум последним цифрам номера индивидуального плана студента по следующей форме (табл. 1).

Таблица 1 – **Форма выбора индивидуального варианта для выполнения заданий**

Последняя цифра (Y)	Предпоследняя цифра (X)				
	0; 5	1; 6	2; 7	3; 8	4; 9
0; 5	1	2	3	4	5
1; 6	6	7	8	9	10
2; 7	11	12	13	14	15
3; 8	16	17	18	19	20
4; 9	21	22	23	24	25

### 2. Теоретические вопросы по индивидуальным вариантам.

#### *Вариант 1*

1. Организационные структуры управления предприятиями.
2. Методы начисления амортизации основных производственных фондов предприятия.

#### *Вариант 2*

1. Некоммерческая хозяйственная деятельность.
2. Нормирование оборотных средств предприятия.

#### *Вариант 3*

1. Сущность и состав основных фондов предприятия.
2. Формы и системы оплаты труда персонала предприятия.

#### *Вариант 4*

1. Нормативно-правовая база осуществления хозяйственной деятельности в Украине.
2. Порядок определения необходимой численности персонала предприятия.

### *Вариант 5*

1. Методы планирования производительности труда персонала предприятия.
2. Порядок формирования и использования амортизационного фонда предприятия.

### *Вариант 6*

1. Сущность и виды стимулирования труда персонала предприятия.
2. Сущность и виды производственных запасов на предприятии.

### *Вариант 7*

1. Понятие и состав оборотных средств предприятия.
2. Проблемы развития предпринимательства в Украине.

### *Вариант 8*

1. Показатели движения и годности основных фондов.
2. Сущность, виды и функции заработной платы.

### *Вариант 9*

1. Сущность и признаки предприятия.
2. Учет и оценка основных фондов предприятия.

### *Вариант 10*

1. Частные предприятия.
2. Факторы и резервы повышения производительности труда персонала предприятия.

### *Вариант 11*

1. Сущность и состав имущества предприятия.
2. Понятие и показатели производительности труда персонала предприятия.

### *Вариант 12*

1. Производственная структура предприятия.
2. Сущность и состав персонала предприятия.

### *Вариант 13*

1. Сущность и виды капитала предприятия.
2. Порядок создания предприятия в Украине.

### *Вариант 14*

1. Предприятия коллективной собственности.
2. Направления повышения эффективности использования основных производственных фондов предприятия.

### *Вариант 15*

1. Функции и методы управления предприятием.
2. Направления повышения эффективности использования оборотных средств предприятия.

### *Вариант 16*

1. Коммерческое посредничество в сфере хозяйствования.
2. Порядок расчета экономического эффекта от роста производительности труда персонала предприятия.

### *Вариант 17*

1. Классификация предприятий.
2. Показатели эффективности использования оборотных средств предприятия.

### *Вариант 18*

1. Виды объединений предприятий.
2. Показатели интенсивности и эффективности использования основных производственных фондов предприятия.

### *Вариант 19*

1. Отрасли и виды хозяйственной деятельности.
2. Сущность и виды износа основных производственных фондов предприятия.

### *Вариант 20*

1. Внутренняя среда предприятия.
2. Сущность и принципы управления предприятием.

### *Вариант 21*

1. Сущность и признаки предпринимательства.
2. Количественная, качественная и структурная характеристика персонала предприятия.

### *Вариант 22*

1. Государственные и коммунальные унитарные предприятия.
2. Фонд оплаты труда персонала предприятия.

### *Вариант 23*

1. Виды хозяйственных товариществ.
2. Формирование собственного и заемного капитала предприятия.

### *Вариант 24*

1. Внешняя среда предприятия.
2. Особенности правового регулирования хозяйственно-торговой деятельности.

### *Вариант 25*

1. Кругооборот оборотных средств предприятия.
2. Государственное регулирование развития предпринимательства.

### *3. Практическое задание № 1.*

Владельцами хозяйственного общества являются 3 предпринимателя. Размер вноса первого участника составил  $300+X$  тыс. грн., второго участника –  $250-Y$  тыс. грн., третьего участника –  $150+X-Y$  тыс. грн. Предприятие получило валовой доход в размере  $1850-X$  тыс. грн. при валовых расходах предприятия в размере  $2950+Y$  тыс. грн. Определить размер долговых обязательств каждого из совладельцев общества в случае, если предприятие организовано в форме: 1) акционерного общества; 2) общества с ограниченной ответственностью; 3) общества с дополнительной ответственностью; 4) полного товарищества; 5) командитного товарищества при условии, что первый участник является полным участником, а второй и третий участники – вкладчиками.

#### *4. Практическое задание № 2.*

На начало года стоимость основных фондов предприятия составила  $2546+X$  тыс. грн. За отчетный период (год) основные фонды предприятия претерпели следующие изменения: было введено основных фондов на сумму: 15 марта –  $250-Y$  тыс. грн., 1 июля –  $380+X$  тыс. грн., 1 декабря –  $280-X$  тыс. грн.; было выведено основных фондов на сумму: 1 февраля –  $146+Y$  тыс. грн., 1 августа –  $280-X$  тыс. грн., 15 ноября –  $85+X$  тыс. грн. При этом сумма годового дохода предприятия составила  $3725-X+Y$  тыс. грн. Численность работающих –  $125-X$  чел. Определить: среднегодовую стоимость основных фондов, коэффициенты выбытия и обновления основных фондов, фондоотдачу, фондоемкость и фондовооруженность труда.

#### *5. Практическое задание № 3.*

Предприятием приобретено оборудование стоимостью  $100+X+Y$  тыс. грн. Срок полезного использования оборудования – 5 лет. Ликвидационная стоимость оборудования принята в размере  $3+X\%$ . Рассчитать сумму годовых амортизационных отчислений на реновацию оборудования тремя методами начисления амортизации (прямолинейным, кумулятивным и ускоренного уменьшения остаточной стоимости), выбрать из них наиболее эффективный по критерию возврата большей суммы амортизации за первую половину срока службы оборудования (3 года).

Определить коэффициенты износа и годности оборудования на конец 4-го года при использовании каждого из выбранных методов начисления амортизации.

#### *6. Практическое задание № 4.*

Определить текущий, страховой, транспортный и подготовительный запасы железа на предприятии, а также норматив собственных оборотных средств в производственном запасе данного материала при условии, что: годовая потребность в железе составляет  $800-X+Y$  тыс. кг; период между двумя поставками –  $20-X$  дней; период срыва поставки –  $3+Y$  дней; период со дня оплаты счета поставщика до прибытия груза на склад –  $2+X$  дней; период подготовки материала к введению в производственный процесс –  $1+Y$  дней; рыночная цена 1 кг железа –  $6+X$  грн.

*7. Практическое задание № 5.*

Оценить изменение показателей эффективности использования оборотных средств предприятия при следующих условиях: доход предприятия во II квартале составил  $150+X-Y$  тыс. грн., а в III квартале произошло его увеличение на  $7+Y\%$ ; среднегодовой остаток нормируемых оборотных средств в III квартале составил  $45+X-Y$  тыс. грн., а во II квартале он был меньше на  $2+X\%$ .

*8. Практическое задание № 6.*

Определить необходимую численность основных и вспомогательных работников, а также уборщиц, если: количество выходных дней в году –  $108+X$  дней; количество праздничных дней в году, которые не совпадают с выходными днями –  $9+Y$  дней; режим работы – односменный; продолжительность смены – 8 часов; коэффициент, учитывающий время отпусков и невыхода сотрудников на работу в связи с уважительными причинами –  $0,07+0,0X$ ; коэффициент выполнения норм выработки основными работниками –  $1,05+0,0Y$ ; годовая производственная программа –  $200000+X+Y$  шт.; суммарная трудоемкость производства единицы продукции –  $1,5+0,Х$  норма-часов; нормы обслуживания для вспомогательных работников: для электриков –  $20+Y$  рабочих мест, для ремонтников –  $30-X$  рабочих мест; общая площадь производственных помещений –  $800+X-Y$  м<sup>2</sup>; норма обслуживания для уборщиц –  $200-X+Y$  м<sup>2</sup>.

*9. Практическое задание № 7.*

Определить изменение годовой выработки на предприятии в отчетном периоде по сравнению с плановыми показателями при условии, что фактический объем производства в отчетном периоде составил: продукции А –  $1000+X$  шт., продукции Б –  $1500-Y$  шт., продукции В –  $2000-X$  шт., продукции Г –  $3000+Y$  шт.; плановая трудоемкость производства единицы продукции: А –  $140+X$  норма-часов, Б –  $155+Y$  норма-часов, В –  $130-X$  норма-часов, Г –  $180-Y$  норма-часов; фактическая трудоемкость производства единицы продукции: А –  $150+X$  норма-часов, Б –  $148+Y$  норма-часов, В –  $135-X$  норма-часов, Г –  $175-Y$  норма-часов.

### 10. Практическое задание № 8.

Пользуясь тарифными коэффициентами по разрядам работников при нормальных условиях труда (табл. 2) и шкалой премирования работников за перевыполнение производственного задания (табл. 3), рассчитать месячную заработную плату работника по прямой сдельной, сдельно-премиальной и сдельно-прогрессивной системах оплаты труда при таких условиях: фактический месячный объем произведенной работником продукции составил  $100+X-Y$  шт. при плановом объеме  $80-X+Y$  шт.; на предприятии предусмотрено премирование работников за выполнение плана в размере  $5+Y\%$  от основной заработной платы, а также в размере  $1,1+0,Х\%$  за каждый процент перевыполнения плана; трудоемкость производства единицы продукции составляет  $3+0,Х$  нормо-часов; условия труда – нормальные; разряд работника – V; часовая тарифная ставка работника I разряда –  $8+0,У$  грн./час.

Таблица 2 – Тарифные коэффициенты по разрядам работников

Условия труда	Тарифные коэффициенты по разрядам работников					
	I	II	III	IV	V	VI
Нормальные	1	1,09	1,2	1,33	1,5	1,72

Таблица 3 – Шкала премирования работников за перевыполнение производственного задания

Процент перевыполнения производственного задания, %	1,00 - 4,99	5,00 - 9,99	10,00 - 14,99	15,00 - 19,99	20,00 - 24,99	25,00 - 29,99	30,00 - 39,99	40,00 и больше
Процент увеличения сдельной расценки при перевыполнении производственного задания, %	12,5	25,0	37,5	50,0	62,5	75,0	87,5	100,0

Пример выполнения практических заданий приведен далее.

При этом в качестве базового варианта принят первый вариант ( $X=0, Y=0$ ).

## ПРИМЕР ВЫПОЛНЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ

### 1. Практическое задание № 1.

1) Общий объем долговых обязательств предприятия является разностью валовых расходов и валового дохода:

$$ДО = 2950 - 1850 = 1100 \text{ (тыс. грн.)}$$

2) Если предприятие организовано в форме АО, вкладчики несут ответственность по долговым обязательствам общества в пределах сумм сделанных ими вкладов:

$$ДО_1 = 300 \text{ (тыс. грн.)}$$

$$ДО_2 = 250 \text{ (тыс. грн.)}$$

$$ДО_3 = 150 \text{ (тыс. грн.)}$$

3) Если предприятие организовано в форме ООО, вкладчики несут ответственность по долговым обязательствам общества также в пределах сумм сделанных ими вкладов:  $ДО_1 = 300$  (тыс. грн.),  $ДО_2 = 250$  (тыс. грн.),  $ДО_3 = 150$  (тыс. грн.).

4) Если предприятие организовано в форме ОДО, вкладчики несут ответственность по долговым обязательствам общества суммами сделанных ими вкладов. В случае, если сумм взносов предпринимателей не хватает для погашения общего объема долговых обязательств предприятия, вкладчики несут дополнительную солидарную ответственность в размере, кратном размеру взноса. Тогда,

$$ДО_1 = 300 + \frac{300 \cdot (1100 - (300 + 250 + 150))}{300 + 250 + 150} = 471,44 \text{ (тыс. грн.)}$$

$$ДО_2 = 250 + \frac{250 \cdot (1100 - (300 + 250 + 150))}{300 + 250 + 150} = 392,85 \text{ (тыс. грн.)}$$

$$ДО_3 = 150 + \frac{150 \cdot (1100 - (300 + 250 + 150))}{300 + 250 + 150} = 235,71 \text{ (тыс. грн.)}$$

5) Если предприятие организовано в форме ПТ, вкладчики несут ответственность по долговым обязательствам общества суммами сделанных ими вкладов. В случае, если суммы взносов предпринимателей не хватает для погашения общего объема долговых обязательств предприятия, вкладчики несут дополнительную солидарную ответственность. Тогда,

$$ДО_1 = 300 + \frac{1100 - (300 + 250 + 150)}{3} = 433,34 \text{ (тыс. грн.)}$$

$$ДО_2 = 250 + \frac{1100 - (300 + 250 + 150)}{3} = 383,33 \text{ (тыс. грн.)}$$

$$ДО_3 = 150 + \frac{1100 - (300 + 250 + 150)}{3} = 283,33 \text{ (тыс. грн.)}$$

б) Если предприятие организовано в форме КТ, вкладчики несут ответственность по долговым обязательствам общества только суммами сделанных ими вкладов, а полные участники – еще и дополнительную ответственность, если суммы взносов предпринимателей не хватает для погашения общего объема долговых обязательств предприятия. Тогда,

$$ДО_1 = 300 + 1100 - (300 + 250 + 150) = 700 \text{ (тыс. грн.)}$$

$$ДО_2 = 250 \text{ (тыс. грн.)}$$

$$ДО_3 = 150 \text{ (тыс. грн.)}$$

## 2. Практическое задание № 2.

1) Среднегодовая стоимость основных фондов составляет:

$$C_{\text{ср}} = 2546 + \frac{250 \cdot 9 + 380 \cdot 6 + 280 \cdot 1}{12} - \frac{146 \cdot 11 + 280 \cdot 5 + 85 \cdot 1}{12} =$$

$$= 2689,25 \text{ (тыс. грн.)}$$

2) Коэффициент выбытия основных фондов равен:

$$K_{\text{выб}} = \frac{146 + 280 + 85}{2546} = 0,20$$

3) Коэффициент обновления основных фондов равен:

$$K_{\text{обн}} = \frac{250 + 380 + 280}{2546 + 250 + 380 + 280 - 146 - 280 - 85} = 0,31$$

4) Фондоотдача равна:

$$\Phi_o = \frac{3725}{2689,25} = 1,39$$

5) Фондоемкость равна:

$$\Phi_e = \frac{2689,25}{3725} = 0,72$$

6) Фондовооруженность труда составляет:

$$\Phi_b = \frac{2689,25}{125} = 21,51 \text{ (тыс. грн./чел.)}$$

### 3. Практическое задание № 3.

1) Амортизационная стоимость основных фондов равна:

$$C_{\text{ам}} = 100 - 100 \cdot \frac{3}{100} = 97 \text{ (тыс. грн.)}$$

2) Амортизационные отчисления на реновацию оборудования при применении прямолинейного метода составляют:

$$A_1 = A_2 = A_3 = A_4 = A_5 = \frac{97}{5} = 19,4 \text{ (тыс. грн.)}$$

3) Накопленная амортизация за первую половину срока службы оборудования при применении прямолинейного метода равна:

$$A_{1-3} = 19,4 \cdot 3 = 58,2 \text{ (тыс. грн.)}$$

4) Коэффициент износа оборудования на конец 4-го года при применении прямолинейного метода начисления амортизации равен:

$$K_{\text{изн}} = \frac{19,4 \cdot 4}{100} = 0,78$$

5) Коэффициент годности оборудования на конец 4-го года при применении прямолинейного метода начисления амортизации равен:

$$K_{\text{годн}} = 1 - 0,78 = 0,22$$

6) Кумулятивные коэффициенты составляют:

$$K_{\text{кум1}} = \frac{5}{1+2+3+4+5} = 0,33$$

$$K_{\text{кум2}} = \frac{4}{1+2+3+4+5} = 0,27$$

$$K_{\text{кум3}} = \frac{3}{1+2+3+4+5} = 0,20$$

$$K_{\text{кум4}} = \frac{2}{1+2+3+4+5} = 0,13$$

$$K_{\text{кум5}} = \frac{1}{1+2+3+4+5} = 0,07$$

7) Амортизационные отчисления на реновацию оборудования при применении кумулятивного метода составляют:

$$A_1 = 97 \cdot 0,33 = 32,01 \text{ (тыс. грн.)}$$

$$A_2 = 97 \cdot 0,27 = 26,19 \text{ (тыс. грн.)}$$

$$A_3 = 97 \cdot 0,20 = 19,40 \text{ (тыс. грн.)}$$

$$A_4 = 97 \cdot 0,13 = 12,61 \text{ (тыс. грн.)}$$

$$A_5 = 97 \cdot 0,07 = 6,79 \text{ (тыс. грн.)}$$

8) Накопленная амортизация за первую половину срока службы оборудования при применении кумулятивного метода равна:

$$A_{1-3} = 32,01 + 26,19 + 19,40 = 77,60 \text{ (тыс. грн.)}$$

9) Коэффициент износа оборудования на конец 4-го года при применении кумулятивного метода начисления амортизации равен:

$$K_{\text{изн}} = \frac{32,01 + 26,19 + 19,40 + 12,61}{100} = 0,90$$

10) Коэффициент годности оборудования на конец 4-го года при применении кумулятивного метода начисления амортизации равен:

$$K_{\text{годн}} = 1 - 0,90 = 0,10$$

11) Годовая норма амортизации оборудования составляет:

$$N_a = \frac{97}{100 \cdot 5} \cdot 100 \cdot 2 = 38,80\%$$

12) Амортизационные отчисления на реновацию оборудования при применении метода ускоренного уменьшения остаточной стоимости составляют:

$$A_1 = 97 \cdot 0,388 = 37,64 \text{ (тыс. грн.)}$$

$$A_2 = (97 - 37,64) \cdot 0,388 = 23,03 \text{ (тыс. грн.)}$$

$$A_3 = (97 - 37,64 - 23,03) \cdot 0,388 = 14,10 \text{ (тыс. грн.)}$$

$$A_4 = (97 - 37,64 - 23,03 - 14,10) \cdot 0,388 = 8,63 \text{ (тыс. грн.)}$$

$$A_5 = (97 - 37,64 - 23,03 - 14,10 - 8,63) \cdot 0,388 = 5,28 \text{ (тыс. грн.)}$$

13) Накопленная амортизация за первую половину срока службы оборудования при применении метода ускоренного уменьшения остаточной стоимости равна:

$$A_{1-3} = 37,64 + 23,03 + 14,10 = 74,77 \text{ (тыс. грн.)}$$

14) Коэффициент износа оборудования на конец 4-го года при применении метода ускоренного уменьшения остаточной стоимости для начисления амортизации равен:

$$K_{\text{изн}} = \frac{37,64 + 23,03 + 14,10 + 8,63}{100} = 0,83$$

15) Коэффициент годности оборудования на конец 4-го года при применении метода ускоренного уменьшения остаточной стоимости для начисления амортизации равен:

$$K_{\text{годн}} = 1 - 0,83 = 0,17$$

Результаты расчетов указали на то, что наиболее эффективным по критерию возврата большей суммы амортизации за первую половину срока службы оборудования является кумулятивный метод.

#### 4. Практическое задание № 4.

1) Дневная потребность предприятия в железе составляет:

$$ДП = \frac{800}{365} = 2,19 \text{ (тыс. кг)}$$

2) Текущий запас железа составляет:

$$З_{\text{тек}} = 2,19 \cdot 20 = 43,80 \text{ (тыс. кг)}$$

3) Страховой запас железа составляет:

$$З_{\text{стр}} = 2,19 \cdot 3 = 6,57 \text{ (тыс. кг)}$$

4) Транспортный запас железа составляет:

$$З_{\text{тр}} = 2,19 \cdot 2 = 4,38 \text{ (тыс. кг)}$$

6) Подготовительный запас железа составляет:

$$З_{\text{подг}} = 2,19 \cdot 1 = 2,19 \text{ (тыс. кг)}$$

7) Норматив собственных оборотных средств в производственном запасе железа составляет:

$$Н_{\text{ПЗ}} = 6 \cdot (43,80 + 6,57 + 4,38 + 2,19) = 341,64 \text{ (тыс. грн.)}$$

#### 5. Практическое задание № 5.

1) Коэффициент оборачиваемости оборотных средств предприятия в II и III кварталах равнялся:

$$K_{\text{обII}} = \frac{150}{45 \cdot 0,98} = 3,4; K_{\text{обIII}} = \frac{150 \cdot 1,07}{45} = 3,6$$

2) Период оборота оборотных средств предприятия в II и III кварталах равнялся:

$$T_{\text{обII}} = \frac{365}{3,4} = 107,4 \text{ (дней)}; T_{\text{обIII}} = \frac{365}{3,6} = 101,4 \text{ (дней)}$$

3) Изменение показателей эффективности использования оборотных средств составляет:

$$\Delta K_{\text{об}} = 3,6 - 3,4 = +0,2; \Delta T_{\text{об}} = 101,4 - 107,4 = -6 \text{ (дней)}$$

### 6. Практическое задание № 6.

1) Номинальный фонд рабочего времени основных рабочих составляет:

$$\Phi_{\text{ном}} = (365 - 108 - 9) \cdot 1 \cdot 8 = 1984 \text{ (часов)}$$

2) Действительный фонд рабочего времени основных рабочих составляет:

$$\Phi_{\text{д}} = 1984 - 1984 \cdot 0,07 = 1845 \text{ (часов)}$$

3) Трудоемкость производственной программы равна:

$$T = 200000 \cdot 1,5 = 300000 \text{ (нормо-часов)}$$

4) Необходимая численность основных рабочих равна:

$$Ч_{\text{ор}} = \frac{300000}{1845 \cdot 1,05} = 155 \text{ (чел.)}$$

5) Необходимая численность вспомогательных работников равна:

электриков:

$$Ч_{\text{эл}} = \frac{155}{20} = 8 \text{ (чел.)}$$

ремонтников:

$$Ч_{\text{рем}} = \frac{155}{30} = 6 \text{ (чел.)}$$

$$Ч_{\text{всп}} = 8 + 6 = 14 \text{ (чел.)}$$

6) Необходимая численность уборщиц равна:

$$Ч_{\text{уб}} = \frac{800}{200} = 4 \text{ (чел.)}$$

### 7. Практическое задание № 7.

1) Плановая трудоемкость производственной программы составляет:

$$T_A = 1000 \cdot 140 = 140000 \text{ (нормо-часов)}$$

$$T_B = 1500 \cdot 155 = 232500 \text{ (нормо-часов)}$$

$$T_V = 2000 \cdot 130 = 260000 \text{ (нормо-часов)}$$

$$T_G = 3000 \cdot 180 = 540000 \text{ (нормо-часов)}$$

$$\sum T = 140000 + 232500 + 260000 + 540000 = 1172500 \text{ (нормо-часов)}$$

2) Фактическая трудоемкость производственной программы составляет:

$$T_A = 1000 \cdot 150 = 150000 \text{ (нормо-часов)}$$

$$T_B = 1500 \cdot 148 = 222000 \text{ (нормо-часов)}$$

$$T_B = 2000 \cdot 135 = 270000 \text{ (нормо-часов)}$$

$$T_G = 3000 \cdot 175 = 525000 \text{ (нормо-часов)}$$

$$\sum T = 150000 + 222000 + 270000 + 525000 = 1167000 \text{ (нормо-часов)}$$

3) Изменение трудоемкости производственной программы равно:

$$\Delta T_A = \frac{150000 - 140000}{140000} \cdot 100 = 7,14\%$$

$$\Delta T_B = \frac{222000 - 232500}{232500} \cdot 100 = -4,52\%$$

$$\Delta T_B = \frac{270000 - 260000}{260000} \cdot 100 = 3,85\%$$

$$\Delta T_G = \frac{525000 - 540000}{540000} \cdot 100 = -2,78\%$$

$$\sum \Delta T = \frac{1167000 - 1172500}{1172500} \cdot 100 = -0,47\%$$

4) Изменение годовой выработки составляет:

$$\Delta B_A = \frac{7,14 \cdot 100}{100 - 7,14} = 7,68\%; \quad \Delta B_B = \frac{4,52 \cdot 100}{100 - 4,52} = 4,73\%$$

$$\Delta B_B = \frac{3,85 \cdot 100}{100 - 3,85} = 4,00\%; \quad \Delta B_G = \frac{2,78 \cdot 100}{100 - 2,78} = 2,86\%$$

$$\sum \Delta B = \frac{0,47 \cdot 100}{100 - 0,47} = 0,47\%$$

### 8. Практическое задание № 8

1) Заработная плата работника, рассчитанная по прямой сдельной системе, составляет:

$$ЗП_{пр.сд} = 100 \cdot 3 \cdot 8 \cdot 1,5 = 3600 \text{ (грн.)}$$

2) Заработная плата работника, рассчитанная по сдельно-премиальной системе, составляет:

$$ЗП_{сд.прем} = 3600 + 3600 \cdot \left( \frac{5}{100} + \frac{1,1}{100} \cdot \frac{100 - 80}{80} \right) = 4770 \text{ (грн.)}$$

3) Заработная плата работника, рассчитанная по сдельно-прогрессивной системе, составляет:

$$ЗП_{сд.прогр.} = 80 \cdot 3 \cdot 8 \cdot 1,5 + 20 \cdot 3 \cdot 8 \cdot 1,5 \cdot 1,75 = 4140 \text{ (грн.)}$$

## ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

### Законодательные акты:

1. Хозяйственный кодекс Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/436-15>. – Заглавие с экрана.
2. Налоговый кодекс Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>. – Заглавие с экрана.

### Основная литература:

3. Березин А.В. Экономика предприятия: учеб. пособие / Березин А.В., Березина Л.М., Бутенко Н.В. – К. : Знания, 2009. – 390 с.
4. Гетман А.А. Экономика предприятия: учеб. пособие / О.А. Гетман, В.М. Шаповал. – 2-е изд. – К. : Центр учебной литературы, 2010. – 488 с.
5. Гримак А.В. Экономика предприятия : учеб. пособие для высшей школы / Гримак А.В., Михалицкая Н.Я., Цвайг Х.И., Лалакулич М.Ю. – Львов : Новый Мир-2000, 2012. – 439 с.
6. Гринчуцкий В.И. Экономика предприятия: учеб. пособие / Гринчуцкий В.И., Карапетян Е.Т., Погрищук Б.В. – К. : Центр учебной литературы, 2012. – 304 с.
7. Экономика предприятия : учебник для высшей школы / Под общ. ред. Л.Г. Мельника. – Сумы : Университетская книга, 2012. – 864 с.
8. Экономика предприятия: учеб. пособие / Сост.: Балацкий Е.А., Дутченко Е.М., Шамота Г.М. и др. – Сумы : ГВУЗ «УАБД НБУ», 2014. – 154 с.
9. Иванилов А.С. Экономика предприятия: учебник / А.С. Иванилов. – К. : Центр учебной литературы, 2009. – 728 с.
10. Кривицкая Е.Г. Экономика предприятия: учеб. пособие / Е.Г. Кривицкая. – Острог : Издательство Национального университета «Острожская академия», 2013. – 296 с.
11. Пелихов Е.Ф. Экономика современного предприятия: учеб.-метод. и практ. пособие / Пелихов Е.Ф., Иванова Е.А., Сумец А.М. – К. : Хай-Тек Пресс, 2009. – 344 с.

Учебное издание

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ**  
к выполнению контрольной работы  
по дисциплине «Экономика предприятия»  
для студентов заочной формы обучения  
специальностей 051 «Экономика»,  
076 «Предпринимательство, торговля и биржевая  
деятельность»

Составители: ДМИТРИЕВ Илья Андреевич  
ШЕВЧЕНКО Инна Юрьевна

Ответственный за выпуск *Иванов А.С.*

В авторской редакции

Компьютерная верстка \_\_\_\_\_

План \_\_\_\_\_, поз. \_\_\_\_\_

Подписано в печать \_\_\_\_\_ г. Формат 60×84 1/16. Бумага газетная.

Гарнитура Times New Roman Cug. Отпечатано на ризографе.

Усл. печ. листы \_\_\_\_\_. Уч.-изд. листы \_\_\_\_\_.

Заказ № \_\_\_\_\_. Тираж \_\_\_\_\_ экз. Цена договорная.

**ИЗДАТЕЛЬСТВО**

**Харьковского национального автомобильно-дорожного университета**

**Издательство ХНАДУ, 61002, Харьков-МСП, ул. Ярослава Мудрого, 25**

**Тел./факс: (057) 700-38-64; 707-37-03, e-mail: rio@khadi.kharkov.ua**

*Свидетельство Государственного комитета информационной политики,  
телевидения и радиовещания Украины о внесении субъекта издательского  
дела в Государственный реестр издателей, изготовителей и  
распространителей издательской продукции.*

*Серия ДК № 897 от 17.04.2002 г.*