

## **ТЕСТЫ**

(навчальні потоки: 4А1; 5А; 4АА, АД; 5АА, АД)

**§1.** Дисципліна «*Основи менеджменту та підприємництва*»  
*Навчальний потік 4А1*

**Кафедра економіки підприємства**

**Навчальна дисципліна «Основи менеджменту і підприємництва», 4 А1**

**Тест 1. Наука менеджменту. Філософія менеджменту.**

ПІБ \_\_\_\_\_

Група \_\_\_\_\_

Дата контролю \_\_\_\_\_

**Частина1 (24 бали)**

	Коротко визначте	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1.	Сутність менеджменту з Тейлора	8	
2.	Зміст менеджменту з Адамецького	8	
3.	Сутність філософії менеджменту	8	
Підсумкова Оцінка		24	

**Частина2 (24 бали)**

	Продовжить фразу	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Наука менеджмент - це	8	
2	Маркетинг - це особлива	8	
3	Наука менеджмент пройшла такі етапи у своєму розвитку:	8	
Підсумкова Оцінка		24	

**Частина3 (24 бали)**

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Наука менеджменту - це методика		8	
2	Наука менеджмент - це процес		8	
3	Існують три основні філософії менеджменту		8	
Підсумкова Оцінка				

**Частина4 (28 балів)**

	Виберіть правильну відповідь	+	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Адамецький не сформулював зміст менеджменту		7	
2	Метод і методики зв'язані як конкретне і загальне		7	
3	Існують чотири основні теорії менеджменту		7	
4	Місце науки менеджменту в дослідженні		7	
Підсумкова Оцінка			28	
Загальна Оцінка			90-100/5, A	
			80-89/4,B	
			75-79/4,C	
			67-74/3,D	
			60-66/3,E	
			35- 59/2,FX	
			1-34/2,F	

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ

**Кафедра економіки підприємства**

Навчальна дисципліни «Основи менеджменту і підприємництва», 4А1

**Тест 2. Практика менеджмента: правила і зміст**

ПІБ \_\_\_\_\_

Група \_\_\_\_\_

Дата контролю \_\_\_\_\_

**Частина1 (24 бали)**

	Коротко визначте	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1.	Сутність ділового спілкування	8	
2.	Правила наукового менеджменту Тейлора	8	
3.	Зміст організації прийняття рішення	8	
Підсумкова Оцінка		24	

**Частина2 (24 бали)**

	Продовжить фразу	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Процесуальні теорії стимулювання присвячені	8	
2	Основні види контролю:	8	
3	Конфлікт і проблема	8	
Підсумкова Оцінка		24	

**Частина3 (24 бали)**

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Правило Гомера обов'язкове		8	
2	Тейлор сформулював правила менеджменту		8	
3	Конфлікт і спір тотожні		8	
Підсумкова Оцінка				

**Частина4 (28 балів)**

	Виберіть правильну відповідь	+	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	До змісту контролю надходять встановлення стандартів		7	
2	Теорія Портера-Лоулера – це змістовна теорія мотивації		7	
3	Декан володіє лінійними повноваженнями		7	
4	Мотив – потреба, націлена на працю		7	
Підсумкова Оцінка			28	
Загальна Оцінка			90-100/5, A	
			80-89/4,B	
			75-79/4,C	
			67-74/3,D	
			60-66/3,E	
			35- 59/2,FX	
			1-34/2,F	

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ

**Кафедра економіки підприємства**

Навчальна дисципліни «Основи менеджменту і підприємництва», 4А1

**Тест 3. Основи підприємництва**

ПІБ \_\_\_\_\_

Група \_\_\_\_\_

Дата контролю \_\_\_\_\_

**Частина1 (24 бали)**

	Коротко визначте	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1.	Сутність підприємництва	8	
2.	Зміст підприємницької діяльності	8	
3.	Поняття Інновації	8	
Підсумкова Оцінка		24	

**Частина2 (24 бали)**

	Продовжить фразу	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Інновації - це	8	
2	Нововведення - це	8	
3	Принципи підприємницької діяльності - це	8	
Підсумкова Оцінка		24	

**Частина3 (24 бали)**

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Підприємство – це організація виробництва		8	
2	Інновації - це нововведення		8	
3	Принцип підприємницької діяльності - це вільний вибір видів діяльності.		8	
Підсумкова Оцінка				

**Частина4 (28 балів)**

	Виберіть правильну відповідь	+	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Нововведення - це інновації;		7	
2	Інновації - це упроваджені нововведення;		7	
3	Установчі документи – це комплект документів встановленої законом форми, відповідно до яких підприємство організується і діє як суб'єкт права		7	
4	Підприємство – це організація виробництва;		7	
Підсумкова Оцінка			28	
Загальна Оцінка			90-100/5, А	
			80-89/4,В	
			75-79/4,С	
			67-74/3,Д	
			60-66/3,Е	
			35-59/2,FX	
			1-34/2, F	

*§2. Дисципліна «Менеджмент»  
Навчальні потоки 5А, 5 АА, АД*

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**  
 Кафедра економіки підприємства  
 Навчальна дисципліна «Менеджмент»5А, 5АА, АД  
**Тест 4. Планування і Проектування**

ФІБ \_\_\_\_\_

Група \_\_\_\_\_

Дата контролю \_\_\_\_\_

**Частина1 (24 бали)**

	Коротко визначте	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1.	Сутність функції проектування	8	
2.	Зміст планування	8	
3.	Види повноважень	8	
Разом		24	

**Частина2 (24 бали)**

	Продовжте фразу	Макс. оцінка	Оценка відповіді
1	Посада –	8	
2	Організаційна культура – це	8	
3	Управління за цілями включає	8	
Разом		24	

**Частина3 (24 бали)**

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. оцінка	Оценка відповіді
1	У функціональних ОСУ реалізується принцип єдиновладдя		8	
2	Місія – це допоміжна стратегія		8	
3	Процедури – це загальні цілі		8	
Разом			24	

**Частина4 (24 бали)**

	Оберіть вірну відповідь	+	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Планування – це організація цілей		7	
2	Polісу – це директивні методи реалізації цілей		7	
3	Існують чотири основні види цілей		7	
4	Повноваження – це посада плюс відповідальність		7	
Разом			28	
Загалом			90-100/5, A	
			80-89/4, B	
			75-79/4, C	
			67-74/3, D	
			60-66/3, E	
			35-59/2, FX	
			1-34/2, F	

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ  
Кафедра економіки підприємства  
Навчальна дисципліна «Менеджмент» 5А, 5АА, АД  
**Тест 5. Мотивація**

ФІБ \_\_\_\_\_

Група \_\_\_\_\_

Дата контролю \_\_\_\_\_

**Частина 1 (24 бали)**

Коротко визначте	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1. Зв'язок мотивації і проектування	8	
2. Зміст мотивації	8	
3. Сутність мотивації	8	
Разом	24	

**Частина 2 (24 бали)**

Продовжте фразу	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1. Процесуальні теорії стимулювання.	8	
2. Змістовні теорії стимулювання .	8	
3. Форми мотивації:	8	
Разом	24	

**Частина 3 (24 бали)**

Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1. Керівництво, лідерство, стимулювання - форми мотивації.		8	
2. Мотивація – це право керувати		8	
3. Методи мотивації залежать від соціального статусу мотивуємого		8	
Разом		24	

**Частина 4 (28 балів)**

Оберіть вірну відповідь	+	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1. Мотивація і стимулювання - тотожні		7	
2. Теорія Портера-Лоулера – це змістовна теорія мотивації		7	
3. Процесуальні теорії присвячені вже існуючим потребам		7	
4. Мотив – потреба, націлена на працю		7	
Разом		28	
Загалом		90-100/5	
		75-89/4	
		60-74/3	
		35-59/2	
		1-34/2	

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ  
Кафедра економіки підприємства  
Навчальна дисципліна «Менеджмент» 5А, 5АА, АД  
**Тест 6. Контроль**

ФІБ \_\_\_\_\_

Група \_\_\_\_\_

Дата контролю \_\_\_\_\_

**Частина1 (24 бали)**

Коротко визначте		Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1.	Сутність контролю	8	
2.	Місце контролю	8	
3.	Особливості контролю	8	
Разом		24	

**Частина2 (24 бали)**

Продовжте фразу		Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Фактори функції контроль:	8	
2	Основні види контролю:	8	
3	Контроль - функція	8	
Разом		24	

**Частина3 (24 бали)**

Чи згодні Ви, що		Так Ні	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Контроль здійснюється раніше мотивації		8	
2	Контроль – це зв'язуючий процес		8	
3	Контроль – узгодження ресурсів		8	
Разом			24	

**Частина4 (28 балів)**

Оберіть вірну відповідь		+	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	До змісту контролю надходять встановлення стандартів		7	
2	Мета попереднього контролю – узгодження результатів із цілями		7	
3	Встановлення масштабів відхилень – елемент змісту контролю		7	
4	У широкому сенсі контроль – це увесь менеджмент		7	
Разом			28	
Загалом			90-100/A	
			80-89/B	
			75-79/C	
			67-74/ D	
			60-66/ E	
			35-59/ FX	
			1-34/ F	

ПІБ \_\_\_\_\_

Група \_\_\_\_\_

Дата контролю \_\_\_\_\_

**Часть1** (24 балла)

Кратко определите		Макс. оценка	Оценка ответа
1	Сущность проектирования <i>Организация должностей и их взаимосвязи</i>	8	
2	Содержание мотивации <i>Определение потребности, воздействие на неё и согласие мотивируемого</i>	8	
3	Виды полномочий <i>Линейные, штабные и функциональные</i>	8	
Итоговая оценка		24	

**Часть2** (24 балла)

Продолжите фразу		Макс. оценка	Оценка ответа
1	Должность – <i>это полномочия плюс ответственность</i>	8	
2	Руководство – это формальная <i>мотивация</i>	8	
3	Недостаток линейной структуры- <i>нарушение принципа единоначалия</i>	8	
Итоговая оценка		24	

**Часть3** (24 балла)

Согласны ли Вы, что		Да Нет	Макс. оценка	Оценка ответа
1	Функция проектирование - это организация мотивов	<i>Нет</i>	8	
2	Мотивация – это право руководить	<i>Нет</i>	8	
3	Полномочия шире должности	<i>Нет</i>	8	
Итоговая оценка			24	

**Часть4** (28 балла)

Выберите правильный ответ		+	Макс. оценка	Оценка ответа
1	Мотивация и стимулирование - тождественны		7	
2	Штабные полномочия – это право распоряжаться не всеми ресурсами		7	
3	Единоначалие – главное в мотивации		7	
4	Полномочия – это должность плюс ответственность		7	
Итоговая оценка			28	
Общая оценка			90-100/5	
			75-89/4	
			60-74/3	
			35-59/2	
			1-34/2	

*§3. Дисципліна «Менеджмент»  
Навчальний потік 4АА, АД*

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
**Кафедра економіки підприємства**  
**Навчальна дисципліни «Менеджмент», 4 АА,АД**  
Тест 1. Наука менеджменту. Філософія менеджменту.

ФІБ \_\_\_\_\_  
Група \_\_\_\_\_  
Дата контролю \_\_\_\_\_

**Частина1 (24 бали)**

	Коротко визначте	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Сутність менеджменту з Тейлора	8	
2	Зміст менеджменту з Файоля	8	
3	Сутність філософії менеджменту	8	
Підсумкова Оцінка		24	

**Частина2 (24 бали)**

	Продовжить фразу	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Наука менеджмент - це система	8	
2	Маркетинг - це особлива	8	
3	Наука менеджмент пройшла такі етапи у своєму розвитку:	8	
Підсумкова Оцінка		24	

**Частина3 (24 бали)**

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Наука менеджменту - це методика		8	
2	Наука менеджмент - це процес		8	
3	Існують три основні філософії менеджменту		8	
Підсумкова Оцінка				

**Частина4 (28 балів)**

	Виберіть вірну відповідь	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Адамецький не сформулював зміст менеджменту	7	
2	Метод і методики зв'язані як конкретне і загальне	7	
3	Існують чотири основні теорії менеджменту	7	
4	Об'єкт науки менеджменту ширше її предмету	7	
Підсумкова Оцінка		28	
Загальна Оцінка		90-100/5, A	
		80-89/4,B	
		75-79/4,C	
		67- 74/3,D	
		60-66/3,E	
		35- 59/2,FX	
		1-34/2,F	

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
Кафедра економіки підприємства

Навчальна дисципліни «Менеджмент», 4 АА,АД

Тест 2А. Правила практики менеджменту. Ділове спілкування.

ПІБ \_\_\_\_\_

Група \_\_\_\_\_

Дата контролю \_\_\_\_\_

**Частина1 (24 бали)**

	Коротко визначте	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1.	Сутність ділового спілкування	8	
2.	Правила менеджменту Тейлора	8	
3.	Сутність конфлікту	8	
Підсумкова Оцінка		24	

**Частина2 (24 бали)**

	Продовжить фразу	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Конфлікт і проблема - це	8	
2	Компроміс – це	8	
3	До змісту ділового спілкування входять	8	
Підсумкова Оцінка		24	

**Частина3 (24 бали)**

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Правило Гомера обов'язкове		8	
2	Тейлор сформулював правила менеджменту		8	
3	Конфлікт і спір тотожні		8	
Підсумкова Оцінка			24	

**Частина4 (28 бали)**

	Оберіть вірну відповідь	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Емерсон сформулював правила менеджменту	7	
2	Ділове спілкування – конструктивний спосіб вирішення конфлікту	7	
3	Науковий менеджмент – це теорія	7	
4	У спорі народжується істина	7	
Підсумкова оцінка		28	
Загальна оцінка		90-100/5, A	
		80-89/4, B	
		75-79/4, C	
		67-74/3, D	
		60-66/3, E	
		35-59/2, FX	
		1-34/2, F	

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ  
Кафедра економіки підприємства  
Навчальна дисципліни «Менеджмент», 4 АА,АД  
Тест 2Б. Прийняття рішення.

ПІБ \_\_\_\_\_

Група \_\_\_\_\_

Дата контролю \_\_\_\_\_

**Частина1** (24 бали)

	Коротко визначте	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
4.	Раціональний спосіб прийняття рішення	8	
5.	Місце прийняття рішення	8	
6.	Етапи організації прийняття рішення	8	
Підсумкова Оцінка		24	

**Частина2** (24 бали)

	Подовжить фразу	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Спосіб прийняття рішення на судженнях заснований на	8	
2	Прийняття рішення може бути після	8	
3	Сутність прийняття рішення -	8	
Підсумкова Оцінка		24	

**Частина3** (24 бали)

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Прийняття рішення і його організація тотожні		8	
2	Інтуїтивний спосіб прийняття рішення найбільш ефективний		8	
3	На судженнях – найбільш поширений спосіб прийняття рішення		8	
Підсумкова Оцінка			24	

**Частина4** (28 бали)

	Оберіть вірну відповідь	+	Макс. Оцінка	Оцінка відповіді
1	Прийняття рішення і вирішення проблеми - тотожні		7	
2	Предмет прийняття рішення - проблема		7	
3	Прийняття рішення – зв'язуючий процес		7	
4	Об'єкт прийняття рішення – людина		7	
Підсумкова Оцінка			28	
Загальна оцінка			90-100/A	
			80-89/B	
			75-79/C	
			67-74/D	
			60-66/ E	
			35-59/ FX	
			1-34/ F	

*§4. Дисципліна «Менеджмент персоналу»  
Навчальний потік 5ЕП*

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
Кафедра економіки підприємства  
Навчальна дисципліна «Менеджмент персоналу»

**Тест 1. Планування і відбір трудових ресурсів**

ФІБ \_\_\_\_\_

Група \_\_\_\_\_

Дата контролю \_\_\_\_\_

**Частина1 (24 бали)**

	Коротко визначте	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
7	Об'єкт дисципліни «Менеджмент персоналу»	8	
8	Сутність менеджменту персоналу	8	
9	Місце менеджменту персоналу	8	
Разом		24	

**Частина2 (24 бали)**

	Продовжте фразу	Макс. оцінка	Оценка відповіді
1	Роль менеджменту персоналу виключно	8	
2	До змісту менеджменту персоналу надходять	8	
3	Предмет менеджменту персоналу	8	
Разом		24	

**Частина3 (24 бали)**

	Чи згодні Ви, що	Так, Ні	Макс. оцінка	Оценка відповіді
1	Планування кадрів це розробка програми реалізації потреб у трудових ресурсах		8	
2	Іспит – метод планування		8	
3	Предмет менеджменту персоналу – трудові ресурси		8	
Разом			24	

**Частина4 (24 бали)**

	Оберіть вірну відповідь	+	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	До особливості трудового ресурсу відносять його контроль		7	
2	Планування трудових ресурсів – це аналіз, опис і специфікація робіт		7	
3	Відбір кадрів – це підвищення якості персоналу		7	
4	Відбір й набір - тотожні		7	
Разом			28	
Загалом			90-100/5, A	
			80-89/4, B	
			75-79/4, C	
			67-74/3, D	
			60-66/3, E	
			35-59/2, FX	
			1-34/2, F	

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ**  
**Кафедра економіки підприємства**  
**Навчальна дисципліна «Менеджмент персоналу»**  
**Тест 2. Управління якістю кадрів**

ФІБ \_\_\_\_\_  
 Група \_\_\_\_\_  
 Дата контролю \_\_\_\_\_

**Частина 1 (24 бали)**

	Коротко визначте	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Сутність управління якістю трудових ресурсів	8	
2	Місце управління якістю кадрів	8	
3	Методики управління якістю кадрів	8	
Разом		24	

**Частина 2 (24 бали)**

	Продовжте фразу	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Контроль результатів – це методика	8	
2	Ротація – переміщення менеджерів по	8	
3	Встановлення оптимального співвідношення кадрів – це	8	
Разом		24	

**Частина 3 (24 бали)**

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Якість кадрів не залежить від контролю результатів		8	
2	Ротація підвищує якість кадрів		8	
3	Існують три класи методик управління якістю кадрів		8	
Разом			24	

**Частина 4 (24 бали)**

	Оберіть вірну відповідь	+	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Соціально-організаційна адаптація – це пристосування до первинного колективу		7	
2	Ефект Паркінсона з'являється при відборі персоналу		7	
3	Підготовка кадрів – це не методика управління їх якістю		7	
4	Підвищення якості умов праці – це методика відбору кадрів		7	
Разом			28	
Загалом			90-100/5, A	
			80-89/4,B	
			75-79/4,C	
			67- 74/3,D	
			60-66/3,E	
			35- 59/2,FX	
			1-34/2,F	

**МИНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**  
 Кафедра економіки підприємства  
 Навчальна дисципліна «Менеджмент персоналу»  
**Тест 3. Ефективність менеджменту персоналу**

ФІБ \_\_\_\_\_  
 Група \_\_\_\_\_  
 Дата контролю \_\_\_\_\_

**Частина1 (24 бали)**

	Коротко визначте	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Сутність ефективності менеджменту персоналу –	8	
2	Кількість груп показників ефективності менеджменту персоналу	8	
3	Економічні показники ефективності менеджменту персоналу:	8	
Разом		24	

**Частина2 (24 бали)**

	Продовжте фразу	Макс. оцінка	Оценка відповіді
1	Ефективність менеджменту персоналу – це	8	
2	Текучість кадрів – <i>це</i>	8	
3	Задоволеність роботою в фірмі – <i>це</i>	8	
Разом		24	

**Частина3 (24 бали)**

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. оцінка	Оценка відповіді
1	Існують психологічні показники ефективності МП		8	
2	Співвідношення витрат на кадрові програми і результатів – це економічний показник ефективності менеджменту персоналу		8	
3	Кількість скарг робітників – це непрямий показник ефективності менеджменту персоналу		8	
Разом			24	

**Частина4 (24 бали)**

	Оберіть вірну відповідь	+	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	До економічних показників ефективності менеджменту персоналу відносять співвідношення бюджету підрозділів МП до їх чисельності		7	
2	Продуктивність праці – це непрямий показник ефективності МП		7	
3	Ефективність діяльності виробничих менеджерів не ураховується в ефективності менеджменту персоналу		7	
4	Співвідношення витрат і результатів труда - показник ефективності МП		7	
Разом			28	
Загалом			90-100/5, A	
			80-89/4,B	
			75-79/4,C	
			67- 74/3,D	
			60-66/3,E	
			35- 59/2,FX	
			1-34/2,F	

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
Кафедра економіки підприємства  
Навчальна дисципліна «Менеджмент персоналу»

**Відповіді на тест 3. Ефективність менеджменту персоналу**

ФІБ \_\_\_\_\_  
Група \_\_\_\_\_  
Дата контролю \_\_\_\_\_

**Частина1 (24 бали)**

	Коротко визначте	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Сутність ефективності менеджменту персоналу – это <i>эффективность деятельности кадровых служб</i>	8	
2	Кількість груп показників ефективності менеджменту персоналу	8	
3	Економічні показники ефективності менеджменту персоналу: <i>отношения затрат на кадровые программы и результатов</i>	8	
Разом		24	

**Частина2 (24 бали)**

	Продовжте фразу	Макс. оцінка	Оценка відповіді
1	Ефективність менеджменту персоналу – це <i>эффективность деятельности кадровых служб</i>	8	
2	Текучість кадрів – <i>це непрямий показник ефективності МП</i>	8	
3	Задоволеність роботою в фірмі – <i>це психологічний показник ефективності МП</i>	8	
Разом		24	

**Частина3 (24 бали)**

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. оцінка	Оценка відповіді
1	Існують психологічні показники ефективності МП	<b>Так</b>	8	
2	Співвідношення витрат на кадрові програми і результатів – це економічний показник ефективності менеджменту персоналу	<b>Так</b>	8	
3	Кількість скарг робітників – це непрямий показник ефективності менеджменту персоналу	<b>Так</b>	8	
Разом			24	

**Частина4 (24 бали)**

	Оберіть вірну відповідь	+	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	До економічних показників ефективності менеджменту персоналу відносять співвідношення бюджету підрозділів МП до їх чисельності	+	7	
2	Продуктивність праці – це непрямий показник ефективності МП	+	7	
3	Ефективність діяльності виробничих менеджерів не ураховується в ефективності менеджменту персоналу	+	7	
4	Співвідношення витрат і результатів труда - показник ефективності МП	-	7	
Разом			28	
Загалом			90-100/5, A	
			80-89/4, B	
			75-79/4, C	
			67-74/3, D	
			60-66/3, E	
			35-59/2, FX	
			1-34/2, F	

*§5. Дисципліна «Методологія наукових досліджень (МНД)»  
Навчальний потік 5ЕП*

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра економіки підприємства  
Навчальна дисципліна «МНД»

Тест 1. Наука

ФІБ \_\_\_\_\_

Група \_\_\_\_\_

Дата контролю \_\_\_\_\_

**Часть 1 (24 бали)**

	Коротко визначте	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1.	Сутність науки	8	
2.	Зміст науки	8	
3.	Сутність практики	8	
Підсумкова оцінка		24	

**Часть 2 (24 бала)**

	Продовжить фразу	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Натурфілософія - це перший	8	
2	Поділ натурфілософії на галузі знання - це	8	
3	Наука - це результат узагальнення	8	
Підсумкова оцінка		24	

**Часть 3 (24 бала)**

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Наука - це процес		8	
2	Практика - це процес		8	
3	Теорія - це процес		8	
Підсумкова оцінка			24	

**Часть 4 (28 балів)**

	Виберіть правильну відповідь	+	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Наука-форма практики		7	
2	Практика - частина науки		7	
3	Теорія - елемент науки		7	
4	Ідея - вища форма теорії		7	
Підсумкова оцінка			28	
Загальна оцінка			90-100/5	
			75-89/4	
			60-74/3	
			35-59/2	
			1-34/2	

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра економіки підприємства  
Навчальна дисципліна «МНД»

Тест 2. Дослідження

ФІБ \_\_\_\_\_

Група \_\_\_\_\_

Дата контролю \_\_\_\_\_

**Часть 1 (24 бала)**

	Коротко визначте	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1.	Сутність дослідження	8	
2.	Зміст пізнання	8	
3.	Сутність пізнання	8	
Підсумкова оцінка		24	

**Часть 2 (24 бала)**

	Продовжить фразу	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Практика - критерій	8	
2	Вибір актуальної теми - це етап	8	
3	Реферування - це	8	
Підсумкова оцінка		24	

**Часть 3 (24 бала)**

	Чи згодні Ви, що	Так Ні	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Фундаментальні дослідження - це наука		8	
2	Об'єкт реферування - текст		8	
3	Визначення об'єкта НД - його етап		8	
Підсумкова оцінка			24	

**Часть 4 (28 балів)**

	Виберіть правильну відповідь	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Практика - вихідний початок пізнання	7	
2	Практика - етап НД	7	
3	Формулювання гіпотези - рівень дослідження	7	
4	Анотація - вид реферату	7	
Підсумкова оцінка		28	
Загальна оцінка		90-100/5	
		75-89/4	
		60-74/3	
		35-59/2	
		1-34/2	

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
 ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ  
**Кафедра економіки підприємства**  
**Навчальна дисципліна «МНД»**  
**Тест 3. Методологія наукового дослідження**

ПІБ \_\_\_\_\_

Група \_\_\_\_\_

Дата контролю \_\_\_\_\_

**Часть 1 (24 бала)**

Коротко визначте		Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1.	Поняття «Методика»	8	
2.	Сутність методу	8	
3.	Зміст методу	8	
Підсумкова оцінка		24	

**Часть 2 (24 бала)**

Продовжить фразу		Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1.	Методологія - це наука про	8	
2.	Методологія НД- процес вибору методик	8	
3.	Методика -це	8	
Підсумкова оцінка		24	

**Часть 3 (24 бала)**

Чи згодні Ви, що		Так, ні	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1.	Метод і методика мають відмінність		8	
2.	Метод і методика тотожні		8	
3.	Методологія і методика збігаються		8	
Підсумкова оцінка			24	

**Часть 4 (28 балів)**

Виберіть правильну відповідь		+	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1.	Розподіл проблеми - елемент змісту методу		7	
2.	Синтез найбільш значущих чинників (причин проблеми) - це елемент змісту методики		7	
3.	Методика - науковий спосіб вирішення конкретної проблеми НД		7	
4.	Метод -це елемент змісту науки		7	
Підсумкова оцінка			28	
Загальна оцінка			90-100/5	
			75-89/4	
			60-74/3	
			35-59/2	
			1-34/2	

Кафедра економіки підприємства  
Навчальна дисципліна «МНД»  
**Відповіді до Тесту 2. Дослідження**

ФІБ \_\_\_\_\_

Група \_\_\_\_\_

Дата контролю \_\_\_\_\_

**Часть 1 (24 бала)**

Коротко визначте		Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1. Сутність дослідження	<b><i>Особливий вид практики з виробництва нових знань</i></b>	8	
2. Зміст пізнання	<b><i>Дослідження та навчання</i></b>	8	
3. Сутність пізнання	<b><i>Виробництво абсолютно й відносно нових знань</i></b>	8	
Підсумкова оцінка		24	

**Часть 2 (24 бала)**

Продовжить фразу		Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Практика - критерій <b><i>істини</i></b>	8	
2	Вибір актуальної теми - це етап <b><i>наукового дослідження</i></b>	8	
3	Реферування - це передача <b><i>сенсу</i></b>	8	
Підсумкова оцінка		24	

**Часть 3 (24 бала)**

Чи згодні Ви, що		Так, Ні	Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Фундаментальні дослідження - це наука	<b><i>Ні</i></b>	8	
2	Об'єкт реферування - текст	<b><i>Так</i></b>	8	
3	Визначення об'єкта - його етап дослідження	<b><i>Так</i></b>	8	
Підсумкова оцінка			24	

**Часть 4 (28 балів)**

Виберіть правильну відповідь			Макс. оцінка	Оцінка відповіді
1	Практика - вихідний початок пізнання	+	7	
2	Практика - етап НД		7	
3	Формулювання гіпотези - рівень дослідження		7	
4	Анотація - вид реферату	+	7	
Підсумкова оцінка			28	
Загальна оцінка			90-100/5	
			75-89/4	
			60-74/3	
			35-59/2	
			1-34/2	

Русский  
вариант

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
Кафедра економіки підприємства  
Навчальна дисципліна «МНД»  
Тест 1. Наука

ФІБ \_\_\_\_\_

Група \_\_\_\_\_

Дата контролю \_\_\_\_\_

**Часть 1 (24 балла)**

	Кратко определите	Макс. оценка	Оценка ответа
1.	Сущность науки	8	
2.	Содержание науки	8	
3.	Сущность практики	8	
Итоговая оценка		24	

**Часть 2 (24 балла)**

	Продолжите фразу	Макс. оценка	Оценка ответа
1	Натурфилософия – это первый	8	
2	Разделение натурфилософии на отрасли знания - это	8	
3	Наука – это результат обобщения	8	
Итоговая оценка		24	

**Часть 3 (24 балла)**

	Согласны ли Вы, что	Да Нет	Макс. оценка	Оценка ответа
1	Наука – это процесс		8	
2	Практика – это процесс		8	
3	Теория – это процесс		8	
Итоговая оценка			24	

**Часть 4 (28 баллов)**

	Выберите правильный ответ	Макс. оценка	Оценка ответа
1	Наука- форма практики	7	
2	Практика – часть науки	7	
3	Теория – элемент науки	7	
4	Идея - высшая форма теории	7	
Итоговая оценка		28	
Общая оценка		90-100/5	
		75-89/4	
		60-74/3	
		35-59/2	
		1-34/2	

Русский  
вариант

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра економіки підприємства  
Навчальна дисципліна «МНД»

Тест 2. Дослідження

ФІБ \_\_\_\_\_

Група \_\_\_\_\_

Дата контролю \_\_\_\_\_

**Часть 1 (24 балла)**

	Кратко определите	Макс. оценка	Оценка ответа
1.	Сущность исследования	8	
2.	Содержание познания	8	
3.	Сущность познания	8	
Итоговая оценка		24	

**Часть 2 (24 балла)**

	Продолжите фразу	Макс. оценка	Оценка ответа
1	Практика – критерий	8	
2	Выбор актуальной темы - это этап	8	
3	Реферирование – это	8	
Итоговая оценка		24	

**Часть 3 (24 балла)**

	Согласны ли Вы, что	Да Нет	Макс. оценка	Оценка ответа
1	Фундаментальные исследования – это наука		8	
2	Объект реферирования - текст		8	
3	Определение объекта НИ- его этап		8	
Итоговая оценка			24	

**Часть 4 (28 баллов)**

	Выберите правильный ответ		Макс. оценка	Оценка ответа
1	Практика – исходное начало познания		7	
2	Практика – этап НИ		7	
3	Формулировка гипотезы – уровень исследования		7	
4	Аннотация – вид реферата		7	
Итоговая оценка			28	
Общая оценка			90-100/5	
			75-89/4	
			60-74/3	
			35-59/2	
			1-34/2	

Русский  
вариант

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ  
Кафедра економіки підприємства  
Навчальна дисципліна «МНД»  
Тест 3. Методологія наукового дослідження

ПІБ \_\_\_\_\_

Група \_\_\_\_\_

Дата контролю \_\_\_\_\_

**Часть 1 (24 балла)**

Кратко определите		Макс. оценка	Оценка ответа
1.	Понятие «Методика»	8	
2.	Сущность метода	8	
3.	Содержание метода	8	
Итоговая оценка		24	

**Часть 2 (24 балла)**

Продолжите фразу		Макс. оценка	Оценка ответа
1.	Методология – это наука о	8	
2.	Методология НИ- процесс выбора методов на	8	
3.	Методика –это	8	
Итоговая оценка		24	

**Часть 3 (24 балла)**

Согласны ли Вы, что		Да Нет	Макс. оценка	Оценка ответа
1.	Метод и методика имеют отличие		8	
2.	Метод и методика тождественны		8	
3.	Методология и методика совпадают		8	
Итоговая оценка			24	

**Часть 4 (28 баллов)**

Выберите правильный ответ		Макс. оценка	Оценка ответа
1.	Деление проблемы - элемент содержания метода	7	
2.	Синтез наиболее значимых факторов (причин проблемы) – это элемент содержания методики	7	
3.	Методика – научный способ решения конкретной проблемы НИ	7	
4.	Метод -это элемент содержания науки	7	
Итоговая оценка		28	
Общая оценка		90-100/5	
		75-89/4	
		60-74/3	
		35-59/2	
		1-34/2	

Русский  
вариант

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
Кафедра економіки підприємства  
Навчальна дисципліна «МНД»  
Ответы на Тест 2. Дослідження

ФІБ \_\_\_\_\_  
Група \_\_\_\_\_  
Дата контролю \_\_\_\_\_

**Часть 1 (24 балла)**

Кратко определите		Макс. оценка	Оценка ответа
1.	Сущность исследования <i>Особый вид практики по производству новых знаний</i>	8	
2.	Содержание познания <i>Исследование и обучение</i>	8	
3.	Сущность познания <i>Производство абсолютно и относительно новых знаний</i>	8	
Итоговая оценка		24	

**Часть 2 (24 балла)**

Продолжите фразу		Макс. оценка	Оценка ответа
1	Практика – критерий <i>истины</i>	8	
2	Выбор актуальной темы - это этап <i>научного исследования</i>	8	
3	Реферирование – это <i>передача смысла</i>	8	
Итоговая оценка		24	

**Часть 3 (24 балла)**

Согласны ли Вы, что		Да Нет	Макс. оценка	Оценка ответа
1	Фундаментальные исследования – это наука	<i>Нет</i>	8	
2	Объект реферирования - текст	<i>Да</i>	8	
3	Определение объекта НИ - его этап исследования	<i>Да</i>	8	
Итоговая оценка			24	

**Часть 4 (28 баллов)**

Выберите правильный ответ			Макс. оценка	Оценка ответа
1	Практика – исходное начало познания	+	7	
2	Практика – этап НИ		7	
3	Формулировка гипотезы – уровень исследования		7	
4	Аннотация – вид реферата	+	7	
Итоговая оценка			28	
Общая оценка			90-100/5	
			75-89/4	
			60-74/3	
			35-59/2	
			1-34/2	